



ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE

REPORT 2025

環境、社會及管治報告



CONTENTS

目錄

關於本報告	01	關於易普集	03	附錄	64
董事長致辭	02	企業概況	03	關鍵績效表	64
		亮點績效	08	香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引	68
		榮譽認可及認證	09	可持續發展報告標準 (GRI Standards) 及聯合國可持續發展目標 (SDGs) 內容索引	71

01 管治

公司管治	12
ESG 管治	13
合規及風險管理	17
商業道德	19
數據安全責任	21

02 環境

環境合規管理	24
能效管理	26
資源利用	28
廢棄物管理	31
應對氣候變化	34
綠色低碳技術	35

03 社會

卓越的產品與服務	38
人才發展	41
員工健康與安全	51
可持續價值鏈	56
堅持回饋社會	61

關於本報告

本報告是易普集國際股份有限公司發佈的第一份環境、社會及管治（ESG）報告（以下簡稱「本報告」），全面披露了 2025 年度易普集國際股份有限公司及其附屬公司在環境、社會和管治領域的管理政策、舉措和主要成效，旨在向各利益相關方披露本公司在可持續發展方面所採取的努力和成果。

指代說明

除特別說明，本報告中「易普集國際股份有限公司」也以「易普集」「公司」或「我們」表示。如文本表述需要，以上稱謂指代還可不時包含其合並子公司、合並附屬實體、可變利益實體及其子公司。

報告標準

本報告編制參考香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》、全球可持續發展標準委員會（GSSB）《可持續發展報告標準》（GRI Standards）及聯合國可持續發展目標（SDGs）等信息披露相關指引的要求。

報告語言

本報告以中英文電子版方式發佈，如兩份報告內容存在出入，以中文版報告為準。

報告獲取

本報告主要以電子版本發佈，利益相關方可在公司官網（<https://www.epg-module.com>）查詢下載。

信息來源

報告中的數據來源於易普集內部記錄、公司文件及相關公開新聞資料等。易普集對報告內容的真實性、精準性和完整性負責。

報告範圍

特殊說明，本報告所披露數據及內容所涵蓋時間範圍為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（鑒於本報告為易普集的第一份 ESG 報告，部分信息可能超過上述範圍）。本報告範圍覆蓋易普集國際股份有限公司及其並表子公司、並表可變利益實體及其他關聯公司。

數據說明

除特殊說明，本報告中貨幣均以人民幣元表示。

聯繫我們

關於本報告的回饋與意見，請發郵件至：
communications@epg-module.com。

董事長致辭



董事長 萬仁俊

“

2025 年是數字經濟與綠色發展深度融合的關鍵之年，人工智能（AI）算力的爆發式增長推動數據中心行業迎來變革，同時也是易普集錨定長期增長、深化 ESG 實踐的關鍵一年。我們在預製化數據中心賽道上，以技術創新踐行綠色發展，以全球化佈局履行社會責任，以規範化管治築牢發展根基，給社會各界交出一份兼具成長與溫度的年度答卷。

”

以規範治理為基，我們持續完善公司管治體系，首次建立並運行董事會管治機制，為企業跨區域擴張與規範化發展築牢制度化根基；同時強化全球合規運營能力，實現關鍵市場准入突破，以健全的管治與合規能力，保障公司全球化發展行穩致遠。

以綠色技術為核，我們持續攻堅綠色技術創新，磁懸浮液冷技術實現關鍵突破，柴油發電機組全球首發，首條非標自動化焊接產線順利投產，全年新增 9 項國家發明專利，以硬核技術為數據中心綠色低碳運營築牢支撐，充分釋放預製化技術的節能降耗優勢，以技術創新踐行綠色發展理念。

以回饋社會為念，我們深化全球化佈局與本地化運營，累計預製化模組交付超 200MW，圓滿完成 60+MW 亞洲最大單體數據中心整體交付，海外佈局戰略取得顯著成果，力爭讓綠色高效的預製化技術服務全球算力基建；同時深化生態協同，榮膺沙利文「2025 中國數據中心預製建設行業領導力獎」，推動行業綠色高效升級。此外，我們深耕社會價值實現，關注員工成長與福祉，組織海內外員工參與企業特色活動，通過增強組織韌性凝聚發展合力；開展多元公益活動，以實際行動回饋社會。

數字經濟的浪潮奔湧向前，綠色發展的使命任重道遠。未來，我們將繼續以技術創新驅動綠色能效提升，以全球化、本地化佈局推動算力平權，以規範化管治與積極參與社區發展踐行企業責任，以綠色算力基建賦能全球數字化轉型，與各界夥伴攜手同行，為實現全球可持續發展貢獻易普集力量！

關於易普集

企業概況

我們是業內領先的模塊化數據中心（「MDC」）解決方案提供商，為 AI 數據中心提供核心基礎設施支持。我們的解決方案旨在支持中國及海外數據中心開發及營運的全過程，涵蓋規劃設計、生產及預製、運輸、組裝、測試交付以及營運及維護。

我們通過分階段執行模式組織及交付我們的模塊化數據中心解決方案，涵蓋三個業務分部，即 (i) 模塊化數據中心產品、(ii) 工程及交付解決方案以及 (iii) 專業服務。該三個業務分部共同體現了我們提供全棧式交鑰匙解決方案的能力，可為客戶提供一體化解決方案，同時亦具備靈活性，以滿足客戶在數據中心項目不同階段的特定需求。

我們的模塊化數據解決方案建立於四個核心功能模塊並由其賦能：發電、配電、IT 系統及製冷系統。通過對該等模塊進行標準化設計、預製及場內集成，我們的解決方案有助於實現快速部署、靈活擴展、強大可擴展性及成本效益，能夠滿足廣泛應用場景的需求，包括超大規模數據中心及低延遲計算設施。

Values

共創 | 共享 | 共生

Ethics

正直 | 自驅 | 包容

Principles

創新 | 專業 | 可靠 | 可持續



發展歷程

2004

本集團成立並開始經營柴油發電機業務。

2015

我們開始與萬國數據合作，並擴展至數據中心
備用電源領域。

2021

我們開始研發預製模塊化數據中心解決方案，
並成立上海一號工廠，實現製造能力。

2025

我們實現模塊化數據中心累計海外交付容量超過
200MW；員工總數同步增長 87.6%；獲得馬來西
亞 BOMBA 認證¹。

2024

我們取得首個海外數據中心交付項目，單個項
目容量超過 60MW。

2023

我們成立馬來西亞一號工廠，以提升我們的海
外營運能力。

¹ 即馬來西亞消防與拯救局（Jabatan Bomba dan Penyelamat Malaysia）頒發的消防安全認證。



重點業務

作為預製 AI 基礎設施領域的領軍企業，我們將發電、配電、IT、製冷等核心模組在工廠進行標準化預製與集成，大幅縮短數據中心的建設週期並降低成本。同時，我們已在中國及海外建立整建制交付團隊，以快速響應客戶全球交付建設需求。

未來，我們將重點突破人工智能數據中心（AIDC）預製冷站、液冷及餘熱回收等關鍵技術，推進全預製化產品體系與綠色低碳材料應用，構建高壓直流供電功率與保護驗證平臺，並通過綜合運維平臺提供預製艙全壽命增值服務，引領行業邁向高效、低碳、智能的新未來。

易普集重點業務覆蓋

數據中心功能性模組產品

我們將數據中心拆解為柴發、IT、製冷、配電電力四大標準模組，在工廠完成組裝測試後運抵現場快速拼接，可大幅縮減交付週期與建設成本。我們的預製化產品解決方案在滿足客戶深度定制需求的同時，適用於覆蓋公有雲、政府及企業、AI 超算、邊緣數據等應用場景，並能靈活適應戶外部署及應急響應等需求。產品集成弱電監控、節能設計與快速部署等功能，滿足客戶需求。



數據中心工程總承包（EPC）

我們的數據中心 EPC 業務涵蓋從前期規劃、設計 / 深化設計、到設備 / 材料採購、預製化模組生產、現場安裝、調試、測試，再到交維後的質保、維保的全鏈條服務，為客戶提供一站式數據中心交付解決方案。



數據中心測試驗證

我們具備涵蓋從設計到交付全過程的數據中心國際配送能力，以及完善的驗收測試流程，確保交付質量符合標準規範。



易普集在亞太地區的業務佈局

► EPG 在亞太地区

製造中心

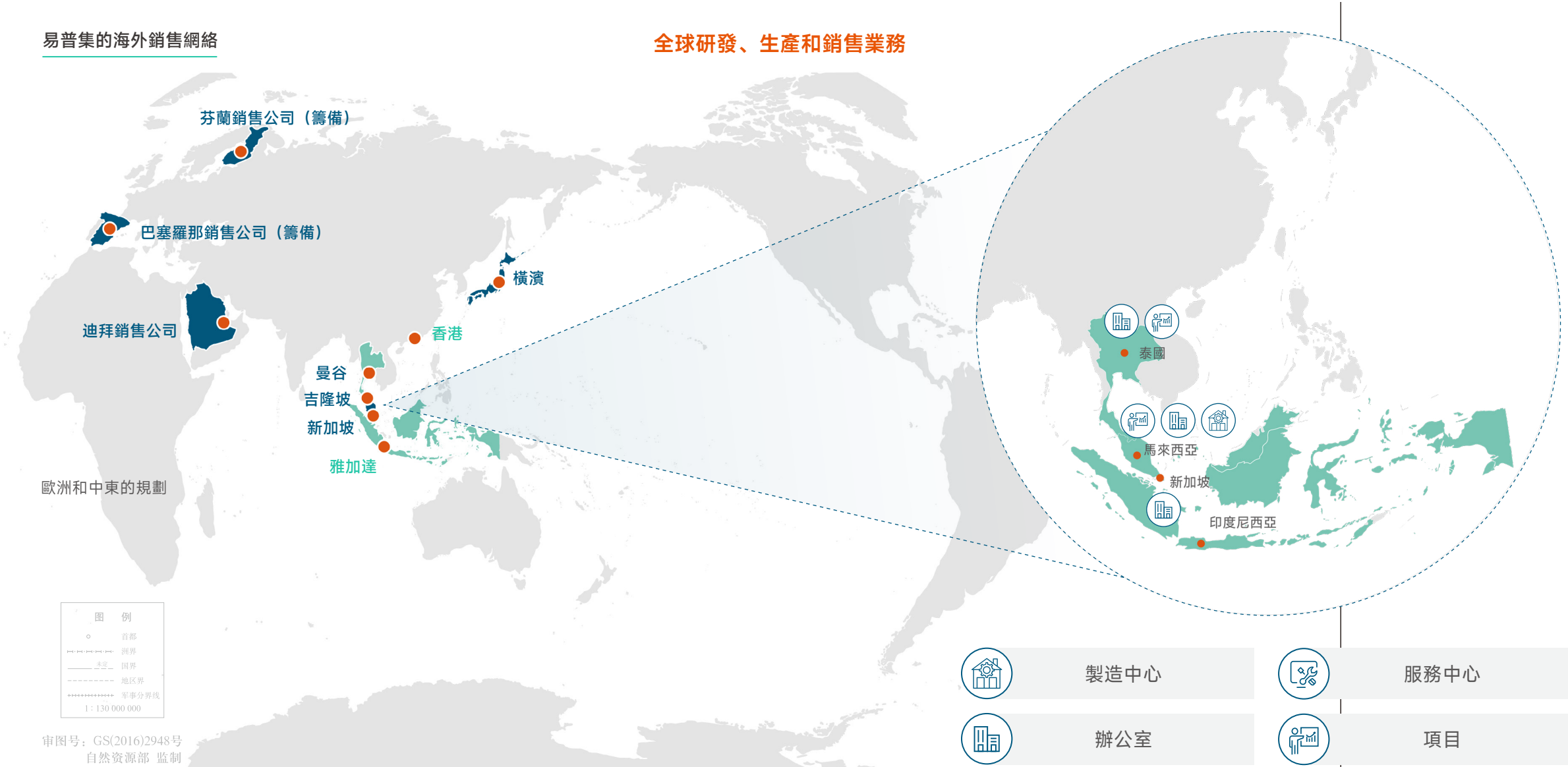
辦公室

服務中心



易普集的海外銷售網絡

全球研發、生產和銷售業務



亮點績效

2025 年

環境



廢棄物排放總量

97.40 噸

能源消耗總量

9,205.81 噸

廢棄物排放密度

0.03 噸 / 百萬營收

能源消耗密度

3.01 兆瓦時 / 百萬營收

水資源消耗總量

12,685.00 噸

水資源消耗密度

4.15 噸 / 百萬營收



社會



累計專利授權數量

45 件

員工總數

835 人

工人接受進場前安全培訓百分比

100%

員工培訓覆蓋率

88.62%

社區投資投入總金額

19.54 人民幣萬元

管治



提出並已審結的貪污訴訟案件數目

0 個

針對董事及員工的反舞弊與反貪污培訓覆蓋率

100%

重大網絡安全事件

0 件

發生數據洩露事件

0 件

員工數據安全培訓覆蓋率

100%

榮譽認可及認證

● 榮譽認可

2025 中國數據中心預製建設 行業領導力獎

弗若斯特沙利文

數智化明星服務商獎

獵雲網

柔佛之友

柔佛 - 新加坡經濟特區 (JS-SEZ)

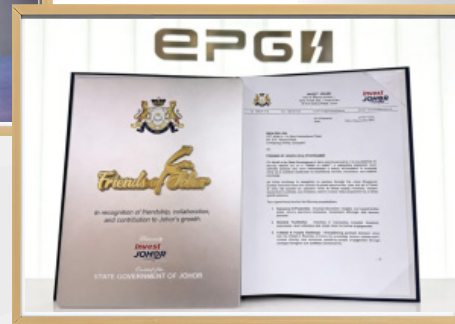
投資機遇交流會

第三屆重症肌無力與神經免疫 醫學創新公益論壇公益夥伴

北京愛力重症肌無力罕見病關愛中心

第三屆「i RICPoE 國際科研、創 新與工程項目競賽鉑金贊助者

馬來西亞工程師協會、南方大學學
院學生分會、南方大學學院工程與
信息技術學院



● 管理體系認證



ISO 9001 質量管理體系認證



ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證

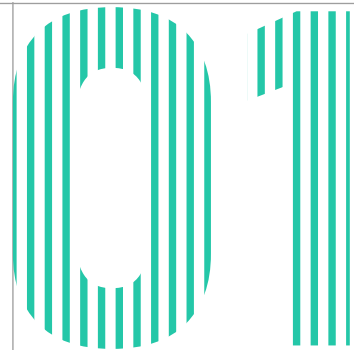
ISO 50001 能源管理體系認證



ISO 14001 環境管理體系認證



ISO 45001 職業健康安全管理體系認證



管治

- 12 公司管治
- 13 ESG 管治
- 17 合規及風險管理
- 19 商業道德
- 21 數據安全責任



公司管治

易普集持續完善公司管治體系，為規範、高效決策與運營提供制度保障。公司以董事會為管治核心，下設審核、薪酬、提名 3 個專門委員會，各委員會依據公司章程及董事會授權履行職責、對董事會負責。公司建立規範的董事選舉與定期換屆機制，我們每年進行換屆選舉，每次輪換三分之一，確保董事會組成滿足交易所要求，保障其文件高效運行。

公司董事選任綜合考量專業能力、從業經驗、職業操守與人才素養，堅持平等遴選原則，不因民族、種族、性別、年齡等因素設置差別條件。截至報告發佈日，公司董事會由 9 名成員構成，含 3 名獨立非執行董事及 2 名女性董事，團隊具備多元化行業背景與專業專長，能夠從多維度為公司決策提供全面、獨立、專業的支撐與建議。

公司重視董事履職能力的持續提升，積極開展專業培訓與課程學習，及時向董事傳遞最新監管政策、法律法規及行業動態，持續強化董事合規意識與專業能力，提升董事會決策與運作效能。

2025 年，易普集

共召開董事會會議

2 次

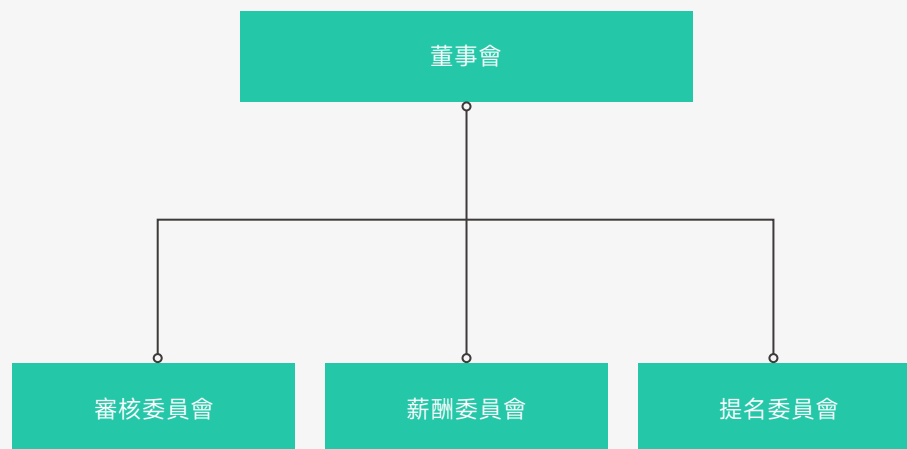
董事出席率達

100 %

共進行董事會培訓

1 次

易普集公司管治架構



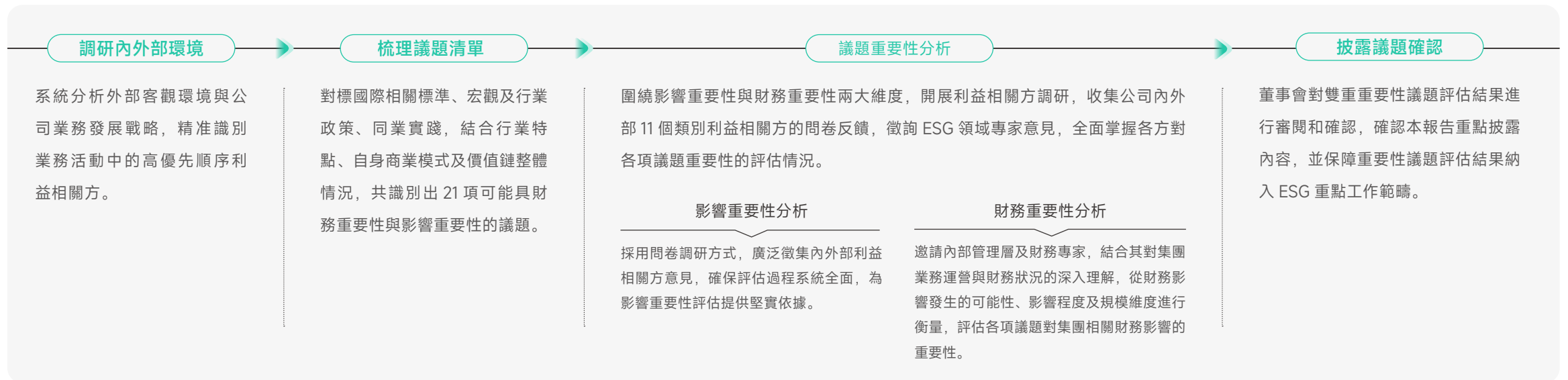
ESG 管治

易普集致力於將 ESG 原則融入我們數據中心建設項目的所有方面。為此，公司正在建立 ESG 管治架構，將設立 ESG 專責委員會並制定 ESG 專項管理制度，為 ESG 工作實施提供結構、紀律與問責支撐。我們致力於保障項目誠信透明，積極落實管理責任，建立利益相關者信任，努力將 ESG 承諾轉化為實際成果。為此，公司明確了 ESG 品牌管理三大目標：Credible²，Relevant³，Scalable⁴，以落實 ESG 管治要求、強化公司品牌建設。

重要性議題管理

易普集以滿足各利益相關方期望為出發點，根據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》、GRI 可持續發展報告標準、《國際財務報告可持續披露準則第 1 號——可持續相關財務信息披露一般要求》(IFRS S1) 等披露標準，於本年度首次開展了 ESG 重要性議題分析工作。本次分析共分為四步，圍繞「財務重要性」與「影響重要性」雙維度展開，識別 EPG 需關注的核心議題，提升 ESG 管理實效。

重要性議題分析步驟



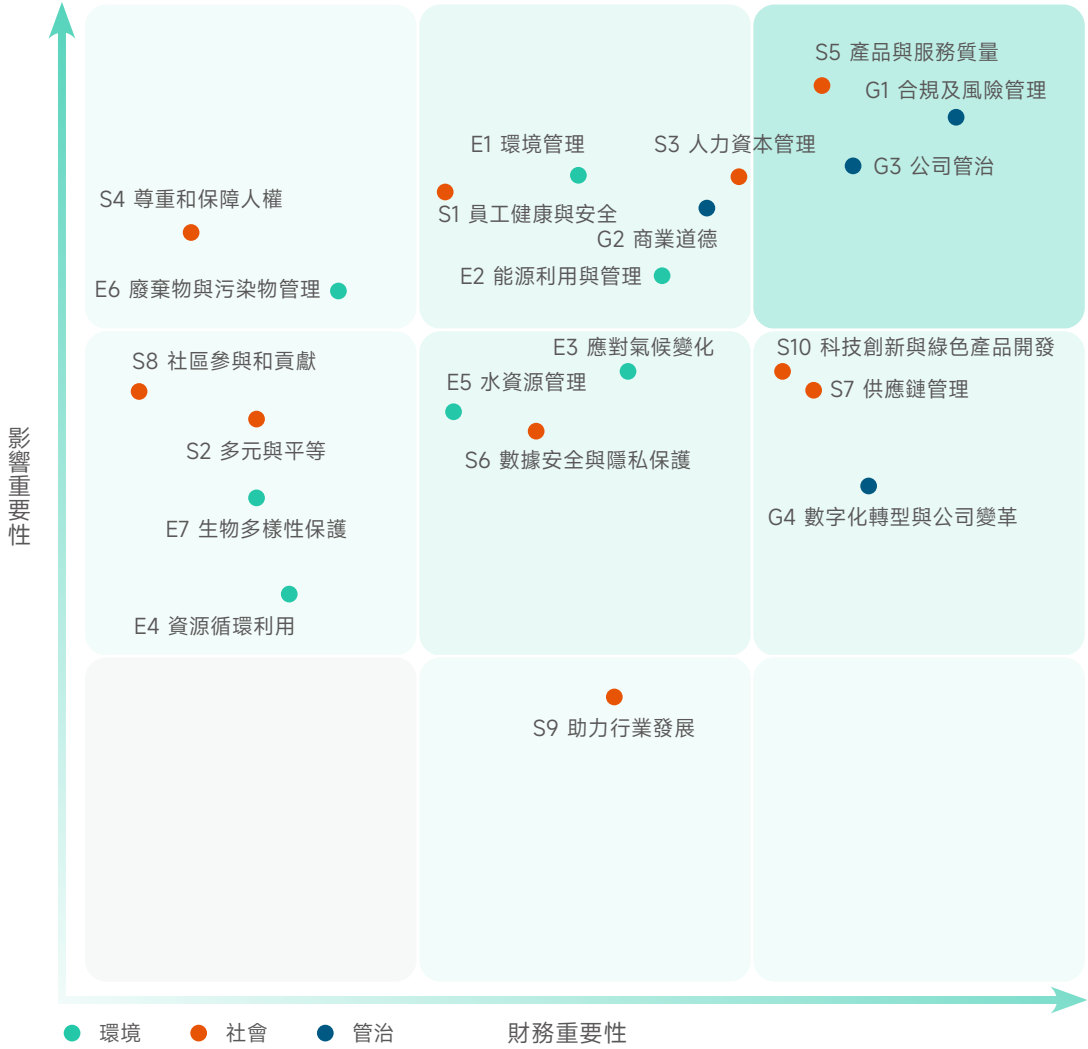
² 即建立真實可驗證、具治理與數據支撐、可核查的 ESG 品牌基礎，杜絕口號式傳播。

³ 即推動 ESG 與 EPG 核心業務融合，納入核心技術與全流程，立足全生命周期。

⁴ 即支撐全球化與資本市場溝通，建構可複用敘事框架，保障表達一致性。



易普集 2025 年重要性議題矩陣



利益相關方溝通

公司精准搭建開放透明的雙向溝通機制，及時、公正處理各類問題，持續維護與各利益相關方的互信關係。同時，我們在關鍵項目決策中主動邀請相關方參與，充分吸納合理訴求與意見，並與監管機構保持定期溝通協作，及時了解法規更新情況，攜手推進改善舉措落地，以規範的利益相關方管理，護航項目運營與企業可持續發展。

易普集利益相關方溝通								
利益相關方類型	股東與投資者	政府有關部門與監管機構	客戶	員工	社區代表與非營利組織	合作夥伴及供應商	媒體	公眾
主要溝通方式與渠道	• 股東大會 • 定期報告 • 投資者日常交流 • 郵件往來 • 公司網站、公眾號、應用軟件	• 定期匯報 • 監督檢查 • 來訪接待 • 交流與研討活動 • 信息披露	• 公司網站、公眾號、應用軟件 • 客戶服務 • 客戶拜訪 • 行業會議 • 項目合作	• 薪酬管理 • 員工培訓 • 員工活動 • 員工溝通 • 員工敬業度調研 • 投訴 / 申訴渠道 • 工會組織	• 交流拜訪 • 社會公益活動參與 • 公益項目合作 • 信息披露	• 供應商評估 • 項目合作 • 公司網站、公眾號、應用軟件 • 行業溝通交流活動	• 媒體專訪 • 媒體交流活動 • 新聞發佈 • 媒體合作	• 公司網站、公眾號、應用程序 • 參與社會活動

利益相關方 類型	股東與投資者	政府有關部門與監管機構	客戶	員工	社區代表與非營利 組織	合作夥伴及供應商	媒體	公眾
合規及風險管理	✓	✓	✓			✓		
產品與服務質量	✓	✓	✓			✓	✓	✓
公司管治	✓	✓				✓		
供應鏈管理			✓			✓		
科技創新與綠色產品開發	✓		✓			✓	✓	✓
數字化轉型與公司變革	✓		✓				✓	
人力資本管理	✓	✓		✓			✓	
商業道德	✓	✓	✓			✓	✓	
環境管理	✓	✓	✓		✓		✓	✓
能源利用與管理		✓	✓		✓			
員工健康與安全		✓		✓			✓	
應對氣候變化	✓	✓	✓		✓		✓	✓
數據安全與隱私保護	✓	✓	✓			✓	✓	✓
水資源管理		✓	✓		✓			
廢棄物與污染物管理		✓	✓		✓		✓	✓
尊重和保障人權	✓	✓		✓				
助力行業發展						✓	✓	
多元與平等	✓			✓				
社區參與和貢獻		✓		✓	✓		✓	✓
生物多樣性保護	✓				✓			✓
資源循環利用			✓		✓			

合規及風險管理

易普集將內控合規及風險管理視為公司高效、穩健運營的基礎，構建並完善內部控制體系，制定了以「穩健審慎、全員參與、風險可控」為核心的財務風險管理戰略，以全面保障公司資產安全、提升公司長期可持續價值。

內控合規管理

易普集以反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會（COSO）發佈的《內部控制整合框架》為基礎，運行涵蓋企業運營目標、組織結構、控制環境、風險評估、控制活動、信息與溝通以及監督等核心要素的內控管理體系，制定並下發《內部控制手冊》，為體系落地執行提供明確依據與操作指引。



內控體系

易普集內控體系建設基於公司層、流程層雙向推進，公司層涵蓋流程、管理和企業文化等方面，流程層涉及各部門的職責和業務流程。內審風控部門作為企業風險防控、規範運營、合規經營的核心部門，按內部審計、內部控制、合規管理三大模塊劃分職責，全面保障公司合規運營。



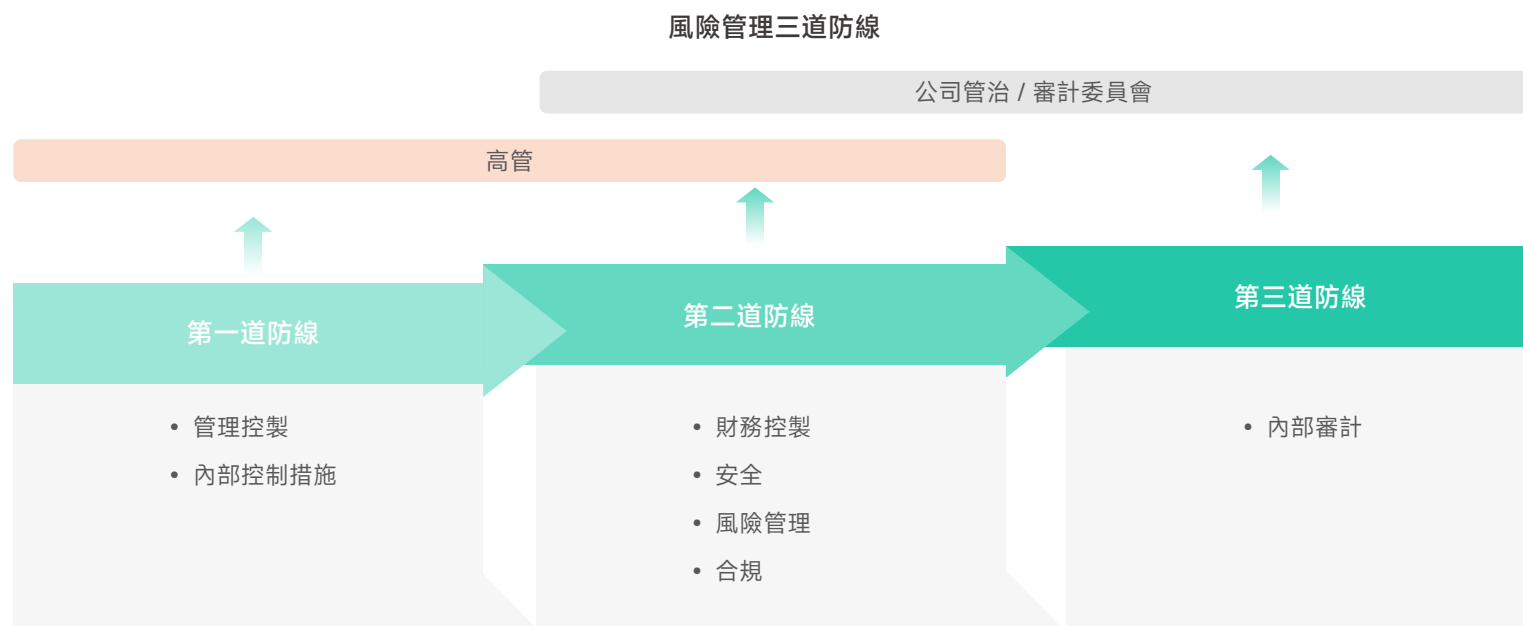
新興合規要求

近年來外部環境多變，易普集緊跟新興合規要求，護航企業穩健發展。針對海外業務合規與稅務挑戰，公司構建系統化應對機制，設本地財務組統籌海外子公司屬地合規工作，聯動專業機構解決重點市場複雜稅務合規問題；通過統一的系統與審批流程強化海外財務內控，要求定期報送合規自查報告；積極開展反賄賂反腐敗、數據隱私等合規培訓，強化全員意識，築牢海外業務合規防線。

風險管理

易普集構建了以《財務風險管理制度》為核心的風險管控體系，覆蓋風險識別、評估、監控、報告及應對全流程，對市場、信用、流動性、操作等關鍵風險實施系統化管控。

董事會下設審計委員會，負責監督財務內控、內外部審計與信息披露，工作重點聚焦財務報告真實性、內控有效性監督，指導內部審計工作、對接外部審計，防範財務與合規風險；財務中心作為第二道防線核心部門，牽頭財務風險管理工作，配合審計委員會與內部審計部門開展財務風險核查、內控執行監督，重點管控資金、投融資、成本等相關財務風險，確保財務風險管理與公司管治體系、ESG 理念協同聯動，保障公司財務穩健運營；內部審計風控部受審計委員會直接指導，同時接受監事會監督，銜接財務中心與各業務部門，落實風險管理三道防線第三道獨立監督職責，執行財務風險專項審計，協同財務中心開展風控檢查，助力財務風險管理形成事前預警、事中管控、事後複盤的閉環。



案例

將 ESG 因素納入項目投資決策

為踐行 ESG 發展理念，契合法規要求與當地社區期望，防範化解 ESG 合規風險與財務損失，易普集將 ESG 因素系統性納入馬來西亞二廠項目投資風險評估全流程。2025 年第四季度，公司國內外團隊協同開展工作，精準識別當地環保標準、施工影響等核心 ESG 風險點，通過諮詢專業機構、開展實地調研等措施細化風險研判，將關鍵 ESG 風險量化為財務成本因子，嵌入項目財務模型與預算框架，實現 ESG 風險的量化管控。

商業道德

易普集秉持廉潔自律的商業操守，嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《馬來西亞反貪污委員會法》等公司註冊地、經營地的法律法規及國際通行的商業準則，制定了多項政策制度，築牢商業秘密護城河、杜絕欺詐、洗錢與貪污、賄賂行為。2025 年，我們新發佈《商業道德行為準則》，規定全體員工入職須簽署《商業道德準則遵守承諾書》，供應商、合作夥伴等須於合作前知悉並同意遵守準則，必要時簽訂《合作方商業道德承諾書》。

反欺詐與反洗錢

為防範和打擊公司經營管理過程中的欺詐行為與洗錢活動，易普集制定並貫徹《反欺詐與反洗錢管理制度》，成立反欺詐與反洗錢工作小組，明確各部門、各崗位職責，確保責任到人。我們每年至少開展 1 次反欺詐與反洗錢專項檢查，同時將該工作納入年度審計計劃，建立問題整改台賬並跟蹤落實。此外，我們將相關規定融入新員工入職必訓內容，規定在職員工每年至少參與 1 次定期培訓，並對高風險崗位開展專項賦能。

案例 警企攜手反詐，共築安全防線

2025 年 1 月 24 日，公司與上海金山區派出所開展合作，特邀民警為員工帶來反欺詐專題培訓。本次培訓共有 30 名管理人員參與，參訓人員均在培訓後順利完成考核。培訓結合相關法律法規展開講解，幫助員工熟知國家基礎法律知識，清晰識別各類詐騙套路，有效提升了全員反詐防騙意識，既守護了員工個人財產安全，也為公司資產安全築牢了堅實的防護屏障。

反舞弊與反貪污

為樹立廉潔敬業的良好風尚，易普集構建了完善的反舞弊管理體系，制定了《反舞弊管理制度》，並設立內審調查小組作為反舞弊常設機構，以保障機制有效運行。我們通過員工手冊、辦公系統、溝通軟件等多渠道宣貫反舞弊政策，幫助員工明晰行為邊界、強化合規責任意識。

我們建立了常態化全員培訓機制，將反舞弊及誠信教育納入新員工入職必修課，且每年度開展全集團反賄賂、反舞弊專項培訓，培訓人群覆蓋所有董事及員工。2025 年 7 月，公司向全員發佈《舞弊風險合規提示函》，為海外業務降低運營風險賦能。

案例 反舞弊培訓，將「廉潔自律」刻入職業基因

2025 年 8 月 22 日，易普集組織 70 余名高管及員工開展公司反舞弊培訓。培訓師通過講解舞弊的基本概念、介紹公司商業道德管理制度、解讀舞弊行為的典型案列，幫助參訓人員清晰劃定日常工作的廉潔紅線，強化風險防範意識，為公司高質量健康發展築牢堅實的合規防線。

2025 年，易普集

易普集

未發生 任何貪污訴訟案件；

共開展針對董事及員工的反舞弊與反貪污培訓

2 場

培訓覆蓋率

100%



投訴與舉報程序

易普集鼓勵並保護善意的內部舉報，設立多重舉報渠道。同時，我們制定了完善的舉報程序並建立了嚴格的舉報人保護措施，禁止任何形式的打擊報復。截至報告發佈週期，公司內外部未發生任何經證實的商業道德相關不當行為事件。

舉報渠道



投訴舉報熱線電話號碼
021-64822258-8808



電子郵箱
epg-fw@epg-module.com



通信地址
上海市長寧區仙霞路 319 號遠東國際廣場 A 座 27 層

舉報程序



舉報受理

以內審調查小組為受理中心，設立舉報渠道，明確材料真實性，將舉報信息統一登記於《反舞弊舉報受理單》並進行編號、歸檔留存。



舞弊調查

內審調查小組獨立開展初核後，上報結果由管理層決定是否立項；立項後擬定方案核查取證，允許申辯，必要時聘請外部協助，每季度匯報調查進度。



舉報處理

核實舞弊行為後將依法依規處理，嚴重者移交司法機關，結果記入表單並內部通報；若影響財務數據，須與外部審計師溝通。



舞弊處罰

處罰含書面警告、通報批評、記過、解除合同、移交司法，同時可追繳違規所得、追回財物，通過合法方式追責並要求賠償損失。



問題整改

針對發現的內控缺陷，通知相關部門制定落實整改措施，並同步開展培訓強化員工職業道德及反舞弊意識。

數據安全責任

易普集嚴格遵守《中華人民共和國數據安全法》等法律法規，參照 ISO 27001 信息安全管理體系要求，建立了嚴密的管理制度與措施，全方位保障公司數據、商業秘密及客戶隱私的安全。

信息安全管理

易普集搭建的數據中心均由客戶自主管理，公司不直接或間接接觸客戶服務器內的數據，作為非持有大量數據資產的企業，我們的信息安全管理聚焦於核心業務數據的防護。公司通過制定《安全審核和安全檢查制度》《易普集公司系統安全管理制度》等完善的信息安全管理制度、成立信息安全合規小組，全方位保障公司網絡和數據資產安全。

2025 年，易普集

未發生

重大網絡安全事件

未發生

數據洩露事件



▶ 數據安全防控

我們將數據進行分級管理，共分為公開、一般、重要、核心四級，每一級對應不同的數據安全合規要求；制定《備份與恢復管理制度》指導數據備份，並對跨域數據交換進行加密傳輸，重要及核心數據進行重點備份；實行《安全審核和安全檢查制度》，設立信息安全領導小組，要求核心信息團隊進行定期檢查。公司針對突發停電、安全攻擊、數據洩露等事件制定了應急響應預案與流程，並對預案開展定期驗證，隨 IT 環境變化即時調整。此外，我們制定《易普集公司安全事件報告和處置制度》，將安全事件劃分為四級並制定差異化處置辦法，事件妥善處置後，根據其影響程度按規開展上報工作。



▶ 守護商業秘密

公司通過規範的保密制度築牢企業核心資產防護防線，公司明確保密信息範疇，制定全流程操作規範，建立洩密處置機制，要求發現洩密風險或事件時立即止損上報，對違規洩密行為視情節予以處罰追責，對舉報洩密行為的員工予以獎勵，切實保障商業秘密安全，維護企業合法權益與市場競爭力。



▶ 注重隱私保護

易普集將客戶及員工個人隱私保護納入數據安全管理體系，嚴格遵循《中華人民共和國個人信息保護法》《加州消費者隱私法》等法規要求，構建全流程個人隱私防護機制。公司將客戶信息列為核心保密信息，落實專項隱私保護舉措，通過對客戶信息實施加密儲存，嚴格限制訪問權限並嚴控信息外流。針對通信隱私等數據的訪問操作，建立完備的記錄追溯機制，完整留存用戶帳戶、操作時間、操作內容及操作結果，確保所有訪問行為可查可溯。

安防能力建設

易普集不斷加強對員工數據安全意識和能力的培養，於 2025 年 8 月發佈《關於提升全員數據合規、信息安全意識的通知》，進一步落實相關要求。公司通過郵件、公告、專項培訓等多種形式普及數據安全知識，定期開展全員培訓；培訓分為現場培訓及線上培訓與考核，公司要求員工每年至少參加 1 次，重點部門或關鍵人員每年至少參加 2 次。

2025 年，公司開展 2 次信息安全宣導活動，通過郵箱宣發《信息安全常識宣導》《信息安全常識宣導（春節假期版）》，製作《企業信息化建設與管理》培訓課件，築牢全員數據安全防範意識，提升信息安全防護能力，堅守隱私保護底線，引導全員全面做好風險防範。

2025 年，易普集

實現員工數據安全培訓

100 % 全覆蓋



02

環境

- 24 環境合規管理
- 26 能效管理
- 28 資源利用
- 31 廢棄物管理
- 34 應對氣候變化
- 35 綠色低碳技術



環境合規管理

易普集嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》等法律法規，制定多項內部環境管理制度，建立起完善的環境管理體系，通過環境因素識別、運行管控、風險管理與生物多樣性管理，確保各項生產經營活動合法合規、環境風險可控。2025 年，公司未發生環境違法違規事件及行政處罰，制定的各項環保目標均達成。

環境管理體系

易普集確保各工廠合規運營，上海、馬來西亞工廠在建廠前均完成環境影響評估，獲得政府的運營許可。公司參照 ISO 14001 環境管理體系要求，建立起覆蓋上海、馬來西亞等工廠的統一環境管理框架，各運營點均依據集團要求制定屬地化環境管理文件。

影響控制程序

易普集制定《環境因素識別和評價控制程序》，以排查公司生產和服務中對環境產生影響的因素，結合其對環境影響的規模、嚴重程度、發生頻率、法規符合性及公眾關注程度進行判別，同時採取專項管控措施並定期回顧更新。我們還關注合作夥伴的環境影響，定期以文件方式傳達環境保護常識和安全要求，如推廣使用環保型材料、固體廢棄物分類處理等。

環境影響因素重新識別的條件



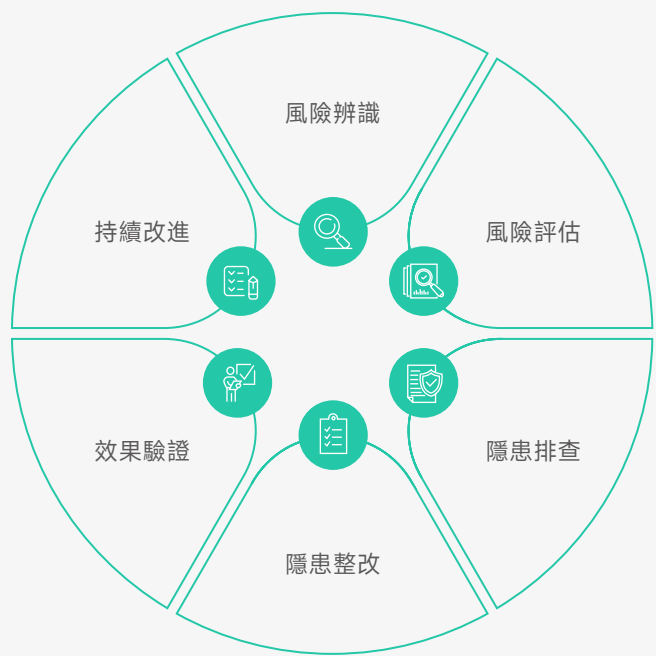
環境運行管控

易普集定期收集國家、地方及行業適用的環境法律法規和標準，發佈《適用法律法規及其他要求環境清單》並組織相關人員學習。公司每年開展合規性評價，系統檢查廢氣、廢水、節能降耗等方面的法律法規遵守情況，形成《合規性評價報告》，對發現的不符合項，按《改進控制程序》要求及時整改並留存記錄。

環境風險與应急管理

易普集構建環境風險與隱患排查治理雙重預防機制，定期開展環境風險辨識和隱患排查，形成閉環管理機制。針對無證排放、偷排漏排、數據造假等典型環境違法行為強化防範。

易普集環境風險與隱患閉環管理



III 應急處置流程

易普集制定了突發環境事件應急處置流程和要求，配備應急物資，最大限度減少危害，通過年度演練提升全員應急處置能力。同時，我們實施完善的極端天氣作業程序，根據氣象監測動態調整作業安排，明確預防措施與應急響應要求。

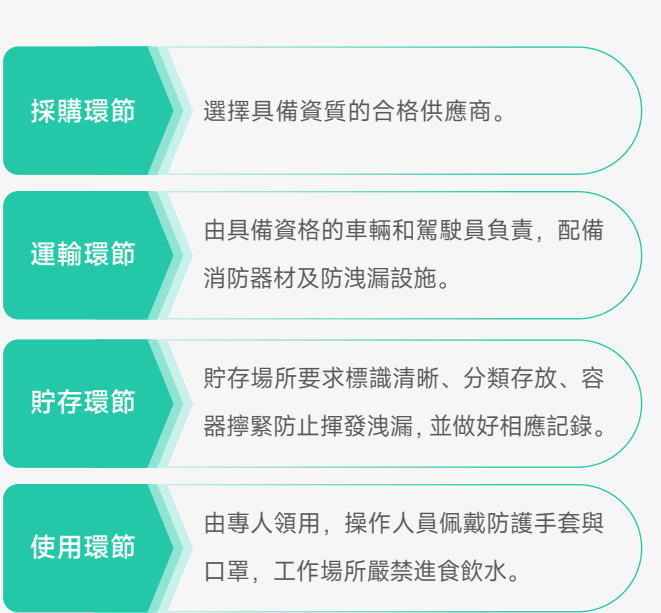
易普集應急處置流程



III 化學品管控

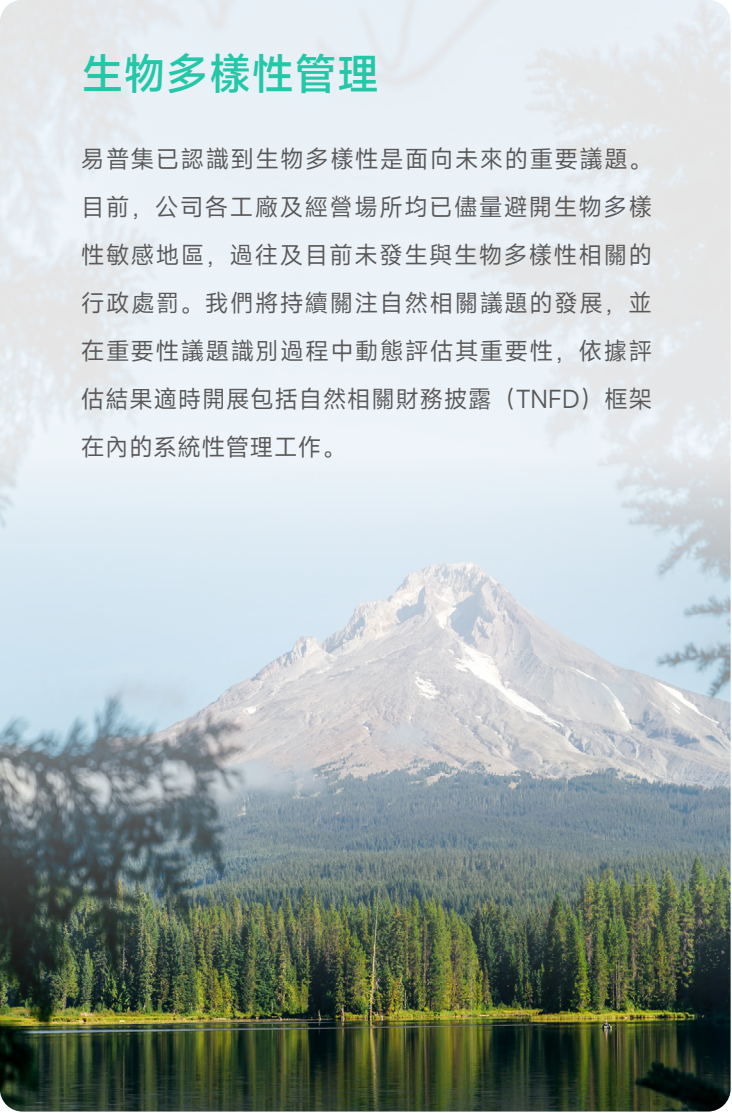
易普集對危險化學品實施全生命週期管控。發生化學品洩漏等異常情況時，立即按應急預案處置，及時清洗洩漏物及周圍環境，防止環境污染。公司定期開展化學品洩漏應急處置以及化學品安全操作培訓，包括安全數據單解讀、個人防護用品正確使用、安全儲存要求等，確保員工熟練掌握化學品安全知識與急救技能。

易普集化學品全生命週期管控



生物多樣性管理

易普集已認識到生物多樣性是面向未來的重要議題。目前，公司各工廠及經營場所均已儘量避開生物多樣性敏感地區，過往及目前未發生與生物多樣性相關的行政處罰。我們將持續關注自然相關議題的發展，並在重要性議題識別過程中動態評估其重要性，依據評估結果適時開展包括自然相關財務披露（TNFD）框架在內的系統性管理工作。



能效管理

易普集秉持「統一管控、持續改進、協同推進」的能源管理原則，嚴格遵守各運營地法律法規及 ISO 5001 能源管理體系要求，建立起統一高效的能源管理體系。公司通過清晰的權責架構、完善的管理流程、數字化的監測系統與實效的節能舉措，提升能源使用效率，降低能源消耗。

2025 年，易普集能源消耗

總量為

9,205.81 兆瓦時

密度為

3.01 兆瓦時 / 百萬營收

能源管理體系

易普集建立了權責清晰的能源管理組織體系。集團總裁辦作為決策中樞，制定公司的能源管理政策、年度目標及能源數據統計機制，並統籌合規管理、資源協調及節能技術推廣；各製造中心作為執行主體，負責分解集團目標、制定各中心節能計劃，通過優化生產工藝、加強設備能效管理、管控廠區公用設施等措施，降低生產能耗；各職能中心則協同推進辦公區域節能、全員節能培訓與文化營造。同時，公司將能源管理績效納入考核體系並與薪酬掛鉤，形成約束與激勵。

易普集能源管理 PDCA 循環





數字化能源管理

為提高能源管理效率，易普集穩步推進數字化能源管理系統（EMS）建設。截至 2025 年底，公司已完成 EMS 基礎框架的搭建，實現了對主要生產設備電力數據的實時採集與監控。依託每分鐘一次的數據採集頻率和超 99% 的數據傳輸穩定性，管理人員可查詢單一設備或整個車間的實時、多維度能耗數據。



▲ 易普集能效管理系統

節能降耗舉措

易普集通過技術升級與精益管理，實現公司運營的節能降耗。技術上，公司對高耗能設備與系統進行改造升級，將生產車間的汞燈更換為 LED 燈，較改造前年節約用電約 365.40MWh；管理上，積極倡導「人走燈滅」，張貼節能標識，並由專人每天巡查確保非辦公時間照明與設備斷電，規範日常用能行為。

案例

工廠車間降溫系統節能改造

為應對車間高溫環境並降低降溫能耗，公司摒棄了高能耗的傳統中央空調，在工廠大規模採用了蒸發式工業冷風機與屋頂排風扇、循環水泵相結合的降溫方案。該方案利用水蒸發吸熱與風機送風的核心原理，在滿足同等降溫需求的前提下，相較於傳統中央空調年節約用電約 1,081.52MWh，年節約電費約 86.52 萬元，節能與經濟效益顯著。

資源利用

易普集將資源循環利用理念貫穿於產品設計、建造與運營的全流程，通過源頭減量、廢料回收利用、餘熱回收、節水改造及數字化辦公等多元路徑，持續降低資源消耗，實現資源循環利用。

循環經濟

易普集遵循「減量化、再利用、再循環」的原則，在產品全生命週期踐行循環經濟理念，通過源頭減量、廢料增值、能源梯級利用及綠色運營等舉措，最大限度將廢棄物二次利用，實現經濟效益與環境效益協同。

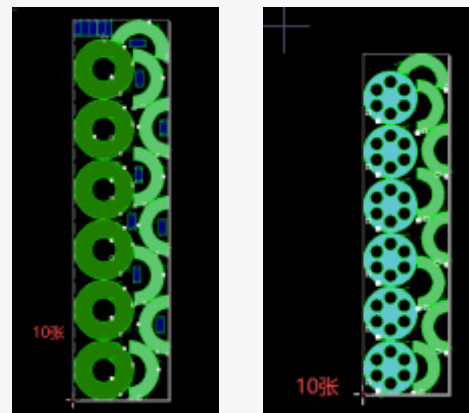
III 源頭減量

公司堅持減量化原則，制定《物料報廢管理制度》嚴格管控物料報廢的鑒定流程。對易產生廢料的零部件設計，公司通過改變來料方式、調整下料焊接工藝等措施，從源頭減廢。

案例

工藝優化實現源頭減量與資源增效

易普集通過優化工藝，將預製化方艙生產的材料綜合利用率由 87% 提升至 90% 以上，年減少鋼鐵消耗 234 噸，實現源頭減量與資源效率雙提升。在設計階段，公司通過引入計算機輔助設計 / 製造（CAD/CAM）軟件，對鋼板、鋁板等板材進行智慧嵌套排版，實現材料利用最大化。同時，通過對防火門、空調底座等零部件進行標準化設計，從源頭減少異形件及邊角料的產生。在生產階段，公司採用激光切板、激光切管等高精度數控切割設備，降低切割誤差與廢品率；對同規格的板材訂單合併處理、統一排料、集中下料，最大限度減少零星餘料。



▲ 智能嵌套排版

III 廢料回收利用

公司建立起「申報 - 審核 - 存儲 - 回收」的物料報廢與回收流程，對生產、銷售環節產生的廢料定期分類回收並確保殘值最大化利用。公司對生產環節產生的不銹鋼、碳鋼等金屬邊角料進行分類回收，將其中較大尺寸的邊角料直接用於製造小型支架、護板等非承重部件，減少新購材料。

直接再利用

對零部件完好、性能符合要求的報廢產品或零部件，經檢驗合格後，直接用於生產補件、維修替換或降級使用。

維修再利用

對存在輕微缺陷但可維修的報廢產品或零部件，由專業維修人員進行維修，經檢驗合格後投入再使用。



拆解再利用

對無法整體再利用的報廢產品，進行拆解，分離出可再利用的零部件或材料，分別進行再利用。

資源化再利用

對無法拆解再利用的報廢產品，通過破碎、熔化、提煉等方式回收資源（如金屬、塑膠、橡膠等），用於生產原材料或其他產品。

III 能源梯級利用

公司將空壓機運行產生的油冷卻餘熱回收，用於加熱鋁金車間員工浴室的生活用水，完全替代了傳統電加熱方式，2025 年節約用電 31,380kWh，實現能源循環再利用。



▲ 餘熱回收設備

III 綠色辦公與無紙化

公司全面使用 LED 燈，大力推廣無紙化辦公，提倡非必要不打印和雙面打印。依託線上辦公系統與 OA 審批系統，公司大幅減少線下會議頻次並通過電子文檔、電子簽名減少紙張消耗。同時，我們在辦公區開展垃圾分類工作，倡導員工提升環保意識。



▲ 馬來西亞辦公區紙張循環利用標識

水資源管理

易普集重視水資源的有效利用，在生產經營中積極推行節水管理。在生產環節，公司以最大限度減少用水和廢水產生為首要原則。各生產車間通過優化工藝流程，實現冷卻水的循環使用，並嚴格管控新鮮水取用量，從源頭降低水資源消耗。在生活用水環節，公司加強全員節水教育，張貼節水標識，在生活用水點安裝節水龍頭並定期巡檢，杜絕跑、冒、滴、漏等水資源浪費現象。

2025 年，易普集水資源消耗

總量

12,685.00 噸

密度

4.15 噸 / 百萬營收



▲ 公司節水標識

廢棄物管理

易普集嚴格遵守海內外環保法規，建立覆蓋廢棄物、廢氣、廢水及噪聲的全要素廢棄物管理體系，持續提升廢棄物管理績效水平。2025 年，公司各類污染物排放均達標，廢棄物 100% 安全處置。

廢棄物處理

易普集嚴格遵守《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》以及馬來西亞《1974 年環境質量法》《2007 年固體廢物與公共清潔管理法》等法律法規，制定了《廢棄物管理規定》《廢棄物分類與管理》《危險廢棄物管理制度》等內部政策，以有效管理廢棄物。



2025 年，易普集

共產生固體廢棄物

97.40 噸

其中，有害廢棄物

88.01 噸

排放密度為

0.03 噸 / 百萬營收

無害廢棄物

9.39 噸

排放密度為

0.003 噸 / 百萬營收



處置目標

公司建立起廢棄物管理監督機制，通過日常巡查、定期檢查與績效考核確保管理要求落實到位。同時，公司設定廢棄物管理目標，要求廢棄物及時回收、定點存放，實現 100% 合規處置，並每半年對目標完成情況進行考核。2025 年，易普集全面達成年度廢棄物合規處置目標，實現一般廢棄物和危險廢棄物 100% 安全處置。



處置流程

公司明確廢棄物管理原則，統一規範收集、儲存、轉移、利用及處置全流程。廢棄物涵蓋辦公與生產產生的一般廢棄物和油漆空桶等危險廢棄物。我們按種類與危害分類管理，設置暫存倉庫並張貼標識；一般廢棄物由環衛部門定期清運，可回收物資源化利用；危險廢棄物依規備案，配備三防設施，委託具備資質的第三方處置，嚴格執行轉移聯單制度，實現全流程安全合規管理。



案例

危險廢棄物數字化閉環管理

為響應上海市「無廢城市」建設要求，易普集全面接入並使用「上海市危險廢物電子聯單執行信息系統」，實現危險廢棄物從產生、貯存、轉移、運輸到處置的全鏈條數字化閉環管理。公司通過政務平臺，實時申報各類危險廢棄物的產生及轉移信息，系統自動生成帶二維碼的電子聯單，同步至產廢單位、運輸單位、處置單位及監管部門。所有電子聯單及備案記錄、管理計畫等數據均接入上海市危險廢物執行信息系統，支持動態預警與執法聯動。借助該數字化系統，易普集實現危險廢棄物全過程可追溯、可核查，確保 100% 合規處置，提升危險廢棄物管理效能與透明度。

廢氣管理

易普集嚴格遵守國家法律法規以及各國家和地方的標準，建立了覆蓋源頭識別、過程治理與末端監測的廢氣管理體系。公司的廢氣排放主要來自焊接、噴塗等生產環節，為此我們在各生產車間安裝了下吸式和移動式集氣罩收集廢氣，經除塵裝置淨化後有組織達標排放；對油漆揮發等少量廢氣則通過風機和排氣扇進行無組織排放。2025 年，公司開展的廢氣排放檢測結果顯示各指標均符合相關標準限值，實現廢氣達標排放的管理目標。

案例

自動噴塗線廢氣處理系統

易普集在噴塗環節引進了集成先進工藝與智能監控的廢氣處理系統。該系統採用四道過濾工藝，搭配沸石轉輪吸附和催化燃燒技術，使漆霧過濾率達 99%，廢氣處理效果得到提升。此外，廢氣出口安裝的光離子化氣體檢測儀 (PID) 確保廢氣濃度達到閾值時及時啟動脫附程序。公司還為該套設備配備了智能化管理平臺，通過遠程監控過濾器、風機等關鍵部件運行狀態，實現故障預警、智能診斷與保養提醒，提高了管理效率與設備運行可靠性，為穩定達標排放提供堅實保障。



▲ 自動噴塗線廢氣處理系統效果圖

使漆霧過濾率達

99%

廢水管理

易普集對各運營地的生活污水與生產廢水進行分類分流管控，設立專人管理污水的回收、處置、監測過程，確保合規處置與排放。



III 生活污水

易普集的廢水排放主要來自生活污水。公司嚴格進行雨污分流管理，嚴禁向雨水管道傾倒任何污水、廢油或固體廢棄物，確保雨水經獨立管網收集後直接排放；所有生活污水則全部納入市政污水管網，由污水處理廠集中處理。為從源頭控制污染，公司採用無磷或低磷洗滌劑，並將食堂含油廢水交由專業公司外運處置。此外，公司建立起常態化監督機制，每季度對排水情況進行檢查。2025 年，公司共處置 11,416.50 噸生活污水，排放密度為 3.73 噸 / 百萬營收，污水排放檢測結果均符合許可要求，實現穩定達標排放。



III 生產廢水

對生產過程中無法避免產生的設備清洗廢水，公司嚴格執行集中收集、專桶暫存並全部委託資質完備的第三方專業機構合規處理的管控流程，確保所有生產廢水不直接對外排放。在馬來西亞等海外運營地，我們亦將生產廢水交由專業機構合規處置。

噪聲管理

易普集在中國大陸運營區域嚴格執行《工業企業廠界環境噪聲排放標準》（GB 12348-2008）三類標準（即晝間 65 分貝）；在馬來西亞等海外運營點依據當地法規制定《高噪聲環境作業程序》，明確了從噪聲風險評估、噪聲控制到個人防護的管理要求。2025 年，公司委託第三方專業機構對上海工廠的廠界噪聲開展了兩次晝間監測，監測結果均滿足國家標準限值，實現了公司年度噪聲達標排放的目標。

易普集噪聲管理措施



源頭控制

在設備採購和工藝設計階段，優先選用靜音電機等噪聲訊設備以及液壓技術等低噪聲工藝。



工程降噪

對剪板機、噴砂機等主要噪音源設備，採取安裝隔音罩、設置減震底座、合理調整設備間距等物理隔離與減震措施。



運行規範

在設備運行時關閉防護罩，出現異常噪聲時立即停機檢查並報修。



維護保養

定期維護保養設備，通過添加潤滑油等方式，降低設備運轉摩擦產生的噪聲。

應對氣候變化

易普集深刻意識到氣候變化已成為一個全球性挑戰，將其視為公司實現可持續發展的重要議題。我們基於《國際財務報告可持續披露準則第 2 號——氣候相關披露》開展氣候議題管理工作，持續完善配套管理機制，全面提升企業氣候韌性，為全球生態可持續發展貢獻企業價值。

搭建管治基礎

易普集積極構建應對氣候變化的管治體系與管理能力，我們正在建立碳管理組織機制，明確不同層級、部門的職責分工，確保流程順暢、責任清晰、數據可追溯。基於歷史數據分析，易普集各運營地點暫未面臨洪水、地面沉降等物理風險，也未發生因此導致的重大運營中斷和資產損失。未來，公司將在生產、運營及供應鏈環節採取針對性的氣候風險應對措施，並適時開展更深入的氣候適應性研究。

明晰排放現狀

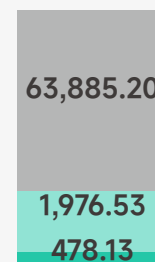
易普集已完成涵蓋範圍一、二及範圍三關鍵類別的組織溫室氣體盤查工作。下一步，公司將優先實現範圍一、二排放的全面識別與精準核算，並逐步向範圍三排放的全類別延伸。並且，我們將確立企業氣候戰略，同步制定切實可行的溫室氣體減排目標，爭取在 2030 年前碳排放量達峰，並於 2060 年前實現自身運營碳中和。

2025 年易普集溫室氣體排放關鍵績效

溫室氣體排放總量（基於地理位置）

66,339.86

噸二氧化碳當量



■ 範圍一 ■ 範圍二（基於地理位置）
■ 範圍三

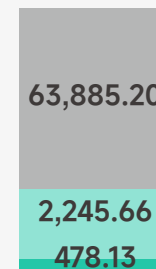
溫室氣體排放密度
(範圍一 + 範圍二，基於地理位置)

0.80 噸二氧化碳當量 / 百萬營收

溫室氣體排放總量（基於市場）

66,608.99

噸二氧化碳當量



■ 範圍一 ■ 範圍二（基於市場）
■ 範圍三

溫室氣體排放密度
(範圍一 + 範圍二，基於市場)

0.89 噸二氧化碳當量 / 百萬營收

綠色低碳技術

易普集秉持「創新、專業、可靠、可持續」的原則，堅持打造綠色高效的數據中心預製化建設產業集群，通過節能降碳技術與綠色解決方案等措施，降低數據中心建設與運營過程中產生的能耗，提升資源使用效率，為行業綠色低碳發展賦能。

2025 年，易普集

共建設數據中心

4 個

其中在建

2 個

完工並投入運營的

2 個



節能降碳技術

易普集以綠色低碳技術為創新驅動力，持續加大研發投入，強化技術創新與產品轉化，構建差異化競爭壁壘，協同生態鏈夥伴共同推動數據中心產業升級。

III 預製化與標準化技術

易普集將數據中心預製化與標準化作為核心技術戰略，致力於在建設、運營、退役的全生命週期內，降低數據中心環境影響，助力綠色建造。

建設階段



通過工廠預集成、標準化接口與並行施工，將海外 MEP（機電）建設週期由傳統 12-18 個月壓縮至 6-10 個月，施工用水減少約 30%-50%，建築垃圾可減少約 30%-40%，預製化產品相關的施工粉塵減少近乎 100%，其材料回收率超 80%；

運營階段



模塊化供配電與高效製冷方案，可使運營時的年均 PUE 顯著下降。同時，預製化集成冷站疊加 AI 全域調優，可將冷卻系統能耗再降約 15%，並支撐更高功率密度與更靈活擴容。

退役階段



產品鋼結構箱體超 80% 的高回收率，實現環保拆解與材料再利用。

III 產品節能技術

易普集積極探索並使用前沿技術，以可靠、穩定、高效、節能為目標，通過多樣化的能控手段，持續推動數據中心向更綠色、低碳的方向邁進。

案例 餘熱回收，柴油發電機水源熱泵多聯機技術落地應用

為保證數據中心在突發情況下的穩定電力供應，易普集和客戶合作，將傳統電加熱方案優化升級，開展機房水源餘熱回收，並以熱風形式加熱缸套，在減少電加熱過程能耗的同時，還可冷卻機房側水源，實現雙向提升能源效率。此技術的引入顯著提高制熱效率且減少電力消耗。經測試，一台柴油發電機年均節電最高可達 50,000kWh⁵。

⁵ 年均節電量 (kWh) = (缸套水質量 × 水的比熱容 × 目標溫差 × 年均加熱時長) ÷ (3600 × 電加熱效率)

綠色解決方案

易普集將綠色環保理念深度融入產品規劃、設計、研發、製造、交付及服務全流程，圍繞不同應用場景打造定制化綠色解決方案，持續提升產品資源利用效率，為客戶打造綠色、低碳、智能的數據中心。

案例 缺水地區數據中心解決方案

易普集針對缺水等特殊環境地區，設計了多套差異化的數據中心解決方案，各方案可適配不同場景的水資源條件。其中零水 / 閉式循環方案在缺水地區可節水 75% 以上，適配極致節水場景；風冷磁懸浮與自然冷 / 氟泵組合方案可實現少水或無水運行，同時能減少冷卻塔用水；自然冷源取冷方案利用湖泊或水庫底的深層冷水換熱，實現無污染散熱並降低用水依賴；再生與循環水管理方案以再生水替代自來水，搭配全流程節水措施形成資源循環。

案例 AIDC 多場景節能降耗解決方案

隨著 AI 算力需求的快速提升，傳統風冷技術已無法滿足高密算力的散熱需求。針對這一痛點，易普集設計出多場景模塊化 AIDC 綠色解決方案。採用「液冷 + 風冷」混合冷卻模式，以滿足數據中心高密場景，可適配不同風液比。同時，方案集成多項節能技術，回收液冷廢熱用於生活辦公供暖，實現能源循環利用；採用磁懸浮相變製冷系統搭配幹溼混合閉環冷卻塔，在提升製冷效率的同時大幅節約水資源；在集裝箱模塊加裝光伏板，降低數據中心 PUE 值；搭載一體化電池儲能系統，節能模式運行效率超 99.50%，助力客戶實現數據中心的低碳、高效運營。

03 社會

- 38 卓越的產品與服務
- 41 人才發展
- 51 員工健康與安全
- 56 可持續價值鏈
- 61 堅持回饋社會



卓越的產品與服務

易普集始終秉承「成為一家引領並推動 AI 演進的偉大公司」的企業願景，將技術創新視為公司不斷前行的發展引擎，高質量的產品與服務則是公司扎實邁步的基石。我們重視技術創新投入，不斷升級自身技術，在保障業務安全穩定運營的同時，致力於開發符合可持續發展時代新需求的產品與服務，為客戶提供穩健卓越的數據中心解決方案。

技術創新驅動

作為高新技術企業和專精特新企業，易普集堅持「讓算力部署無處不達」的企業使命，自成立起，公司不斷加大對技術創新的投入，注重創新文化培養，實行技術創新研發激勵，如今已擁有一支逾 100 人的研發與技術團隊。

技術創新應用

易普集構建了「以創新鏈帶動產業鏈」的深度戰略合作機制，在創新研發端，與多家知名院校聯合設立產學研工作站，與行業內頂尖研究設計單位共用研發資源；積極贊助國際科研、創新與工程項目競賽，高效推動研發成果的轉化與落地應用，實現多方資源互通、優勢互補。



▲ 易普集柴油發電機組全球首發，實現單點設備供給升級為系統級交付，強化了從配置、聯調到驗收的工程閉環。

案例

易普集自動化焊接產線與自動化噴塗線應用

易普集本年度開展自動化焊接產線與自動化噴塗線兩大核心智能製造系統落地工作，以多維度技術創新突破傳統生產模式局限，打造高效、精益、綠色的生產體系，實現從勞動密集型向技術密集型的生產轉型。

自動化焊接產線打造集裝箱全流程智能化焊接方案，融合激光跟蹤與離線編程技術，搭配多機器人協同作業平臺、柔性化工裝定位系統，實現焊縫自動識別、多焊縫同步焊接，且新產品換產調試時間不超過 3 小時，較傳統方式效率大幅提升。同時產線支持 24 小時不間斷作業，採用集成製造執行系統（MES）實現工藝數據全追溯；配套全工位環保除塵、安全防護設施，兼顧生產效率與安全環保。

自動化噴塗產線創新採用全維度安全防爆設計，搭載智能化控制系統與噴塗機器人，減少作業時間、提高作業效率及生產無紙化管理。該產線還通過節能設計降低能耗，運用模組化可拆卸結構適配產能調整需求，優化產線佈局排布以提升空間利用率。此外，產線還具備從燃氣洩漏檢測、超溫報警、防火閥聯動到應急排風的全流程安全保障，從源頭規避生產安全風險。



▲ 自動化焊接產線

III 知識產權保護

易普集恪守《中華人民共和國專利法》《與貿易有關的知識產權協定》等國內法規與國際公約，將知識產權保護視為技術創新的關鍵保障，持續完善內部知識產權管理體系。我們不僅加強對自身的權益的保護，也重視對其他第三方的技術信息的保密義務，為公司合規發展保駕護航。公司持續強化員工的知識產權保護意識，將公司技術、研發信息保護要求納入新員工入職培訓核心內容，常態化開展宣貫教育，明確全員均負有商業秘密保護義務。2025 年，易普集未發生任何知識產權合規重大事件。

2025 年，易普集共

申請專利	獲得專利授權
11 件	9 件

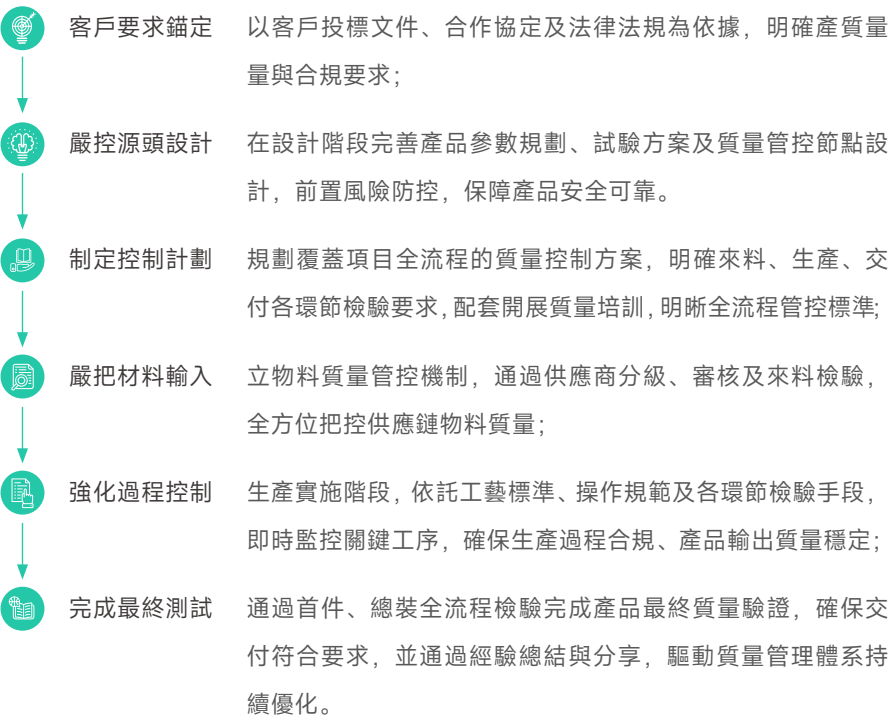
截至報告期末，易普集累計持有

專利授權	軟件著作權	商標
45 件	6 件	5 項

產品質量管理

易普集始終秉持質量為先的產品理念，建立健全質量管理體系，將系統化質量控制流程與層級化檢測機制深度融合，構建起標準化的質量控制流程。我們以客戶需求為起點，通過六大核心環節實現從設計到交付的全鏈路質量管控，為客戶提供質量可靠、性能穩定、使用安心的產品。截至 2025 年底，我們的主要生產運營點已獲得 ISO 9001 質量管理體系認證。

質量控制流程



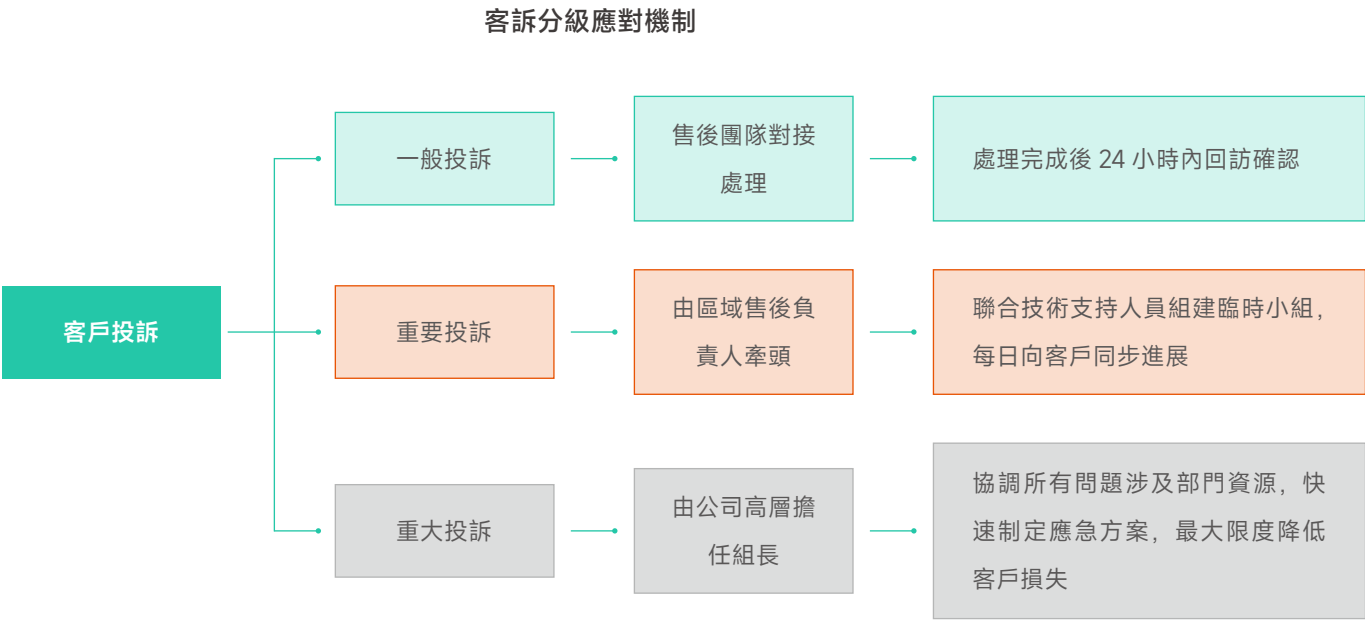
▲ 2025 年 11 月 19 日，易普集成功通過馬來西亞 BOMBA 權威認證，成為行業內率先獲得該認證的相關企業之一，驗證了易普集產品的合規性與可靠性。

客戶服務體系

易普集客戶服務全程嚴格遵循《中華人民共和國消費者權益保護法》、美國《Magnuson-Moss 保修法》等相關法律法規，搭建完善的境內外客戶服務體系，配套健全的內部管理制度、應急應對機制，為客戶提供專業、高效、穩定的優質服務保障。

III 重視客戶反饋

易普集建立客戶反饋全流程標準，嚴格執行 1 小時響應，24 小時定方案，一般問題 48 小時內解決，複雜問題 72 小時內出具處理時間表的內部規定，確保售後工作高效有序推進，保障客戶訴求得到及時回應。我們實行客戶投訴分級處置，按嚴重程度由區域團隊、專項小組、公司級應急響應團隊分層處理。



III 安全穩定運營

易普集將為客戶提供高品質、可持續的數據中心基礎設施服務作為目標，識別並解決業務運營中的內外部風險，做到密切關注、高效應對，全方位保障客戶業務安全、穩定、連續地運行。2025 年度，未造成任何客戶停機事件。

案例 跨國閉環運維，守護海外數據中心業務連續性

2025 年三季度，馬來西亞一核心數據中心因極端天氣突發市電中斷，應急柴發設備啟動 30 分鐘後出現異常。該樞紐供電「零中斷」要求高，一旦故障將致全網業務癱瘓。接報後，易普集啟動一級響應，組建跨部門專項組，搭建跨國實時溝通渠道，加急調配備件並遠端指導，僅用 2.5 小時修復設備。事後提供 24 小時監控、故障復盤、定制培訓及專屬檔案等閉環服務，成功為客戶規避風險，保障了業務連續性，並進一步完善了跨國應急機制與標準化流程。

人才發展

易普集嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及馬來西亞《1955 年僱傭法》等運營地相關法律法規，打造健全的僱傭流程與權益保障體系，建設具有競爭力的全面激勵與培養機制支援員工成長，並借助暢通的溝通渠道與豐富的福利關懷，提升員工幸福感與歸屬感，實現個人與企業的協同發展。

規範員工僱傭

易普集深知吸引保留優秀人才對於公司可持續發展的重要性。我們恪守運營地用工規範，制定落實《員工招聘制度》等管理制度，致力於從遴選、錄用、權益保障等多個維度，為員工打造公正透明、包容規範的僱傭環境。

III 規範僱傭，多渠道引才

易普集堅持公開透明的招聘過程，保障候選人公平競爭，通過全面評估，選拔德才兼備、專業適配且認同企業價值觀的人才；嚴格執行「雇主付費原則」，承擔所有招聘及安置相關成本，嚴禁員工支付任何相關費用，從源頭防範違規用工風險。

● 踐行合規用工

- 嚴格依據法律法規開展薪酬支付、社保繳納等工作，確保支付形式、支付週期及加班工資核算等均符合運營地要求；
- 向員工提供工資條，明確工資組成及各類扣除項，並開通工資異議申訴渠道，保障員工知情權與合法權益。

● 招聘過程管理

- 嚴格管控從需求提報、考核評估到入職辦理的各個招聘環節，維護僱傭流程規範性，保障錄用人才質量；
- 搭建豐富的招聘渠道體系，包括內部競聘、校園招聘、社會招聘、獵頭招聘等，本年度易普集通過海外校園招聘、管培生公開招聘等通道，為 26 名中國及海外應屆畢業生提供就業崗位。

● 強化本地及內部招聘

- 在運營地踐行本地僱傭原則，通過社區招聘會、與當地就業機構合作等方式，本年度為海外屬地社區創造 254 個就業崗位，助力地區經濟發展；
- 採取內部優先原則，針對內部崗位空缺，優先考慮內部員工競聘。2025 年，共 16 名員工通過內部招聘成功實現轉崗，持續激發內部人才活力。

III 尊重人權，保障權益

易普集嚴格遵守《世界人權宣言》《聯合國工商業與人權指導原則》等國際條約及運營地法規，對童工、強迫勞動等違反人權的不道德事件保持「零容忍」態度。截至報告發佈週期，我們在所有運營地均未發生使用童工或強迫勞動事件。

● 築實權益保障基礎

- 制定《易普集人權管理政策》，堅定落實反童工、反強制勞工等要求；
- 定期開展人權政策、國際標準、法律法規及實操技能培訓，提升員工的人權意識與履職能力。

● 落實風險防控舉措

- 在海外運營地及高風險供應鏈環節開展人權盡職調查與社會影響評估，開展利益相關方溝通，識別評估童工、強制勞工等風險；
- 開展入職背景調查與身份核驗，針對疑似未成年人交叉驗證學籍信息，同步實行身份證原件與公安系統聯網核查，從招聘源頭防範童工風險；
- 嚴禁扣押員工各類身份證明文件，保障員工行動自由，並與員工規範簽訂勞動合同。2025 年，公司合同簽訂率達 100%。

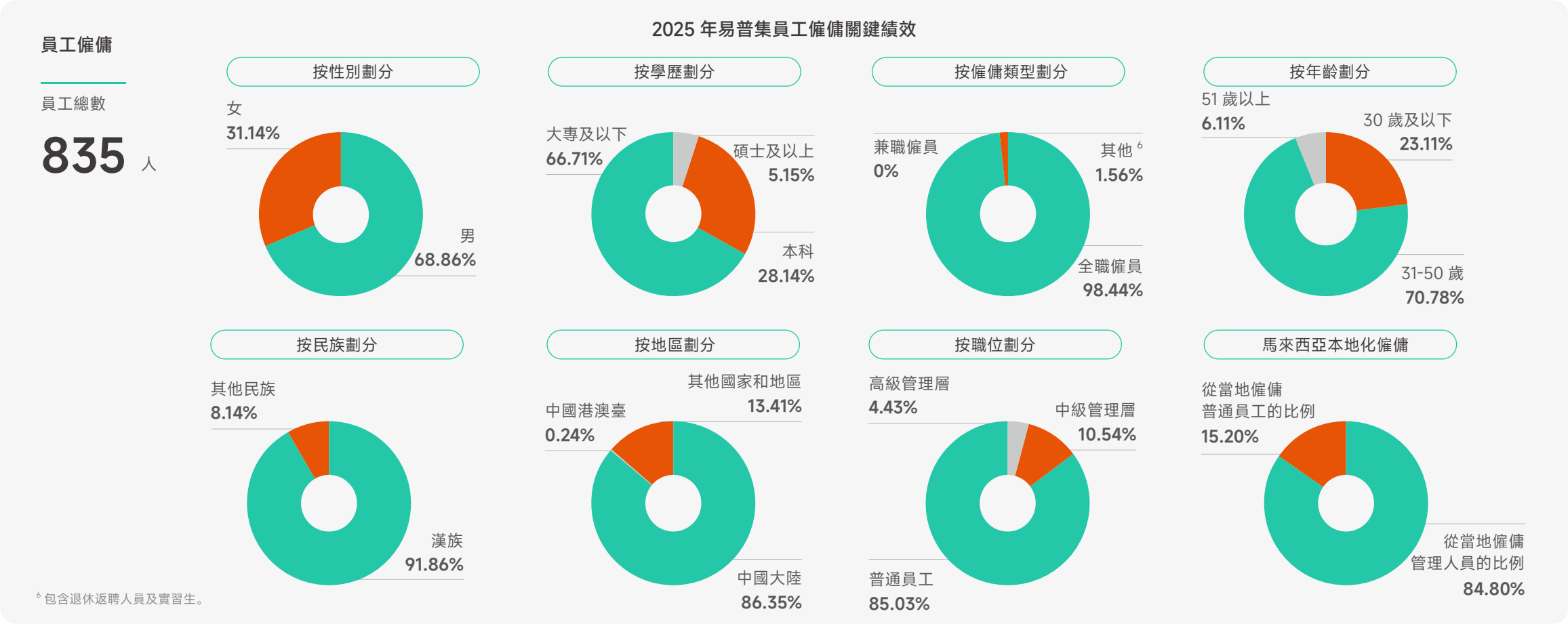
● 明確違規補救措施

- 若發現童工使用情況立馬啟動補救流程，採取立即停工、內部整改追責、承擔教育醫療費用與助力家庭經濟改善等舉措，保障未成年人合法權益；
- 設置舉報熱線及郵箱渠道，及時受理強迫勞動相關投訴，若經查實，立即採取消除補救措施，對受影響勞工進行補償，並嚴肅開展內部問責工作。



倡導平等多元

易普集認可並尊重員工的多元背景與個體差異。我們制定並落實《企業多元化政策》，嚴格禁止在招聘、晉升與績效考核等環節，因性別、年齡、種族、地域、宗教、身體情況等因素，產生職場歧視行為。同時，我們堅決抵制職場騷擾行為，並堅定貫徹同工同酬原則，以營造平等包容的職場環境。

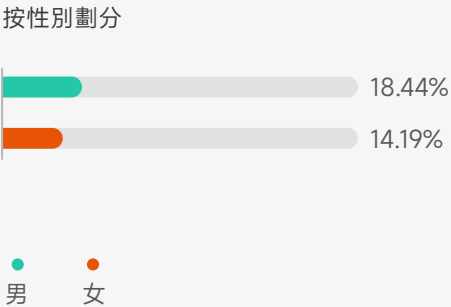


員工流失⁷

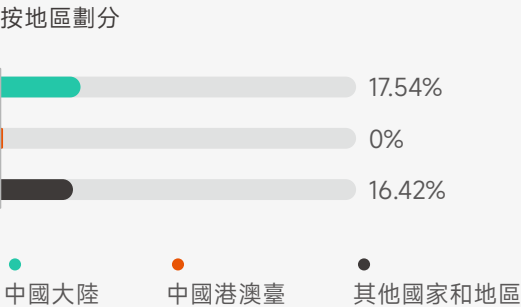
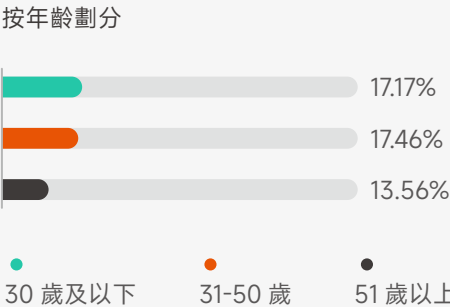
員工流失總數
173 人

員工流失率
17.16%

⁷ 員工流失率採用以下計算公式：員工流失率 = 該類別員工報告期離職人數 / (該類別員工期末人數 + 該類別員工報告期離職人數)。本年度無其他類型員工流失。

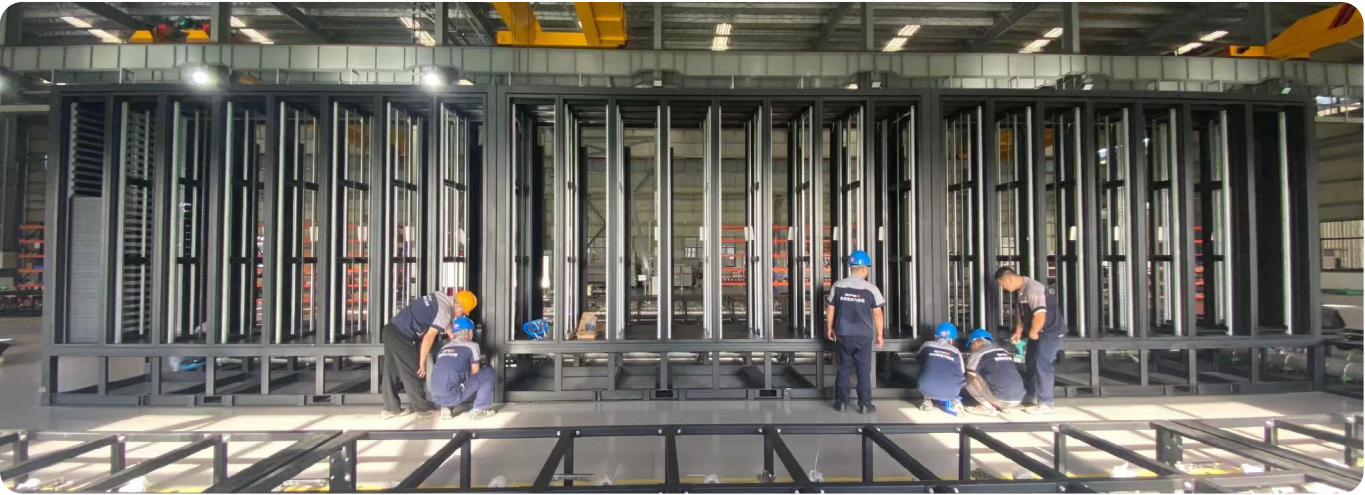


2025 年易普集員工流失關鍵績效



消除職場歧視

公司致力於消除女性在行業中面臨的結構性困境。在僱傭過程中，我們要求招聘者不得發佈歧視性信息或詢問婚育情況；對於已入職的女性員工，我們致力於促進其擔任技術、運營與領導職務，並避免因生育而影響職業發展機會的情況；支持男女性員工的產假、育兒假相關安排。同時，我們積極為殘疾員工提供包容性與無障礙支持，保障員工擁有平等、有尊嚴的工作機會。



III 營造多元氛圍

作為一家擁有廣泛海外運營地的企業，我們尊重公司跨國員工隊伍中多樣的文化與信仰習俗。我們提供靈活的工作安排，以支持員工禮拜，尊重員工祈禱時間、齋戒及節日休假相關需求，為有需要的員工提供祈禱場所，並提供多樣化餐食選擇，用心營造多元包容的職場氛圍。

「我真切感受到公司對女性的尊重與賦能，在輕鬆的工作氛圍裡，女性的專業價值被充分看見與認可，我們也更有力量在職場中發光發熱。」

—— 品牌商務中心區域市場部 Dora



「作為本地團隊的一員，我能感受到公司對馬來西亞市場的重視，也能體會到公司文化中『尊重差異、協同共贏』的內核，這讓本地員工更有歸屬感，也願意主動為公司發展貢獻力量。」

—— 銷售經理 Ivan



「在易普集工作，能讓我真切地感受到公司尊重團隊中多元的文化與信仰。從尊重宗教習俗，到不同背景的文化節慶，這份包容不只是紙面口號，更體現在日常相處與協作裡，大家彼此理解、氛圍融洽。我很自豪能成為這個溫暖包容團隊的一員。」

—— 市場銷售助理 Nur Aliaa Binti Sardon



案例

跨文化培訓助力赴泰團隊跨文化融合

2025 年 12 月，為助力赴泰運營團隊合規履職，易普集組織開展了「跨文化培訓：從文化理解到管理實踐」專項培訓。培訓聚焦當地核心文化價值觀、商務著裝與基本禮儀、中泰管理實踐差異及社交規範，引導員工踐行謙和溝通、耐心協作、團隊和諧等管理營商理念。本次培訓既夯實了中國團隊跨文化運營基礎，也保障了當地員工權益與文化適配，為海外業務穩健發展提供了軟性支援。



▲ 員工在培訓現場了解赴泰經營管理文化要點

員工培訓與發展

易普集將人才培養與發展視為企業發展的定星盤，圍繞員工回報與發展機制、創新研發人才吸納與保留、員工培訓體系建設三大維度，打造了具有競爭性與吸引力的成長平臺，推動員工與企業實現共同發展。



薪酬績效與晉升機制

公司制定《薪酬管理制度》，參照外部競爭性與內部公平性原則，合理制定有市場競爭力與個人激勵性的薪酬標準，並為員工提供多重晉升渠道與激勵機制，最大程度保留與吸引優秀人才。

● 靈活多元的績效激勵

- 我們制定《績效管理制度》並成立績效管理委員會，全面指導監督績效評定工作，根據公司年度經營計劃目標拆解部門及員工績效考核指標，每季度進行考評；

● 協同共享的回報機制

- 2025 年，我們根據個人貢獻程度及與企業價值觀的匹配度，已實行員工中長期股權激勵計劃，將個人發展與企業戰略目標有機結合；

● 人崗匹配的發展體系

- 我們每年至少為員工提供一次晉升機會，設置管理與專業技術兩大發展序列，助力員工在適合自身發展規劃與能力特點的培養通道中實現個人成長。

人才吸納與創新激勵

我們通過專項引才計劃等，吸納行業領軍人才，並提供市場頂尖的薪酬與補貼，以及充分的研發經費與決策權；為頂尖人才提供股權計劃、項目跟投等長期激勵，促進人才持續創造價值。同時，為激勵專利開發與技術創新，公司建立了完善的激勵與榮譽體系，對專利開發與技術創新成果給予團隊及個人獎勵，並對成果轉化提供長期收益分成；設立創新榮譽稱號，將專利與創新成果納入績效考核及晉升評價指標，形成「創新有回報、貢獻受認可」的良性機制。

III 員工培訓與能力建設

易普集搭建了完善的培訓課程體系、內訓講師管理制度，及線下培訓結合線上學習的靈活培養模式。我們用心了解員工學習需求與回饋，在培訓課程後設置滿意度調研，並根據調研結果採取改善措施，持續優化員工培訓體驗，營造積極向上的組織學習氛圍。

公司搭建了專項類、通用類、新員工培訓三類培訓類型，並提供分層級、分技能的課程體系與學習項目，全方位滿足員工學習需求，精准適配能力發展需要。此外，我們還積極為員工提供外部培訓機會，幫助員工學習了解行業前沿知識技能，為公司發展注入持續的知識動能和人才活力。

易普集員工培訓體系

培訓類型	課程體系					學習項目
專項類培訓	高層管理人員培訓	中層管理人員培訓	專業技能培訓			高管培優 & 卓越管理
						項目經理養成
						數據中心集成解決方案
通用類培訓	時間管理	溝通管理	計算機知識	企業文化	職業素養	將 ESG 融入易普集
						AI 賦能企業辦公技能
						商務接待培訓
新員工培訓	企業概況與理念	組織架構與成員	業務模式與流程	崗位職責與規範	新人入職培訓	
						《員工手冊》培訓
						員工獎懲制度解讀
內訓講師資源 & 外部培訓機會 & 外聘內訓學習						
易普集線上培訓平台						

案例 製造工廠技能培訓賦能一線員工成長

2025 年，易普集金山區 1 號製造工廠持續助力一線員工技能發展，圍繞橋架、電氣、下料、裝配、噴漆等多個崗位，累計開展技能發展專項培訓 12 場，培訓員工 144 人次。通過系統性培訓與實踐評估，本年度共有 12 名普工成功轉崗為橋架工、2 名普工轉崗為下料組技術工，進一步為他們拓展了職業發展通道，實現了技能提升與組織效能的雙向促進。



▲ 一線員工在工廠現場開展培訓

案例 跨部門溝通與協作培訓賦能內部合作共贏

2025 年 4 月，易普集組織公司各中心、部門員工代表，邀請外部講師開展了「共贏連結：跨部門溝通與協作沙盤」專項培訓。本次培訓以「破解部門牆、啟動協同力」為目標，通過沙盤類比、情境演練、案例剖析等環節，系統提升員工的跨部門協作技能與溝通意識，推動形成高效協同、互信共贏的組織文化。



▲ 員工在輕鬆合作的氛圍中開展學習

2025 年易普集員工培訓關鍵績效

受訓僱員總人次

5,676 人次

受訓僱員百分比

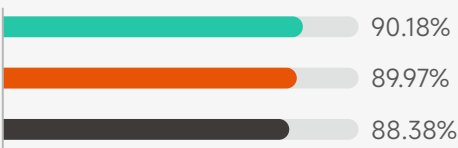
88.62%

按性別劃分



● 男 ● 女

按職位劃分



● 高級管理層 ● 中級管理層 ● 基層員工

總受訓時數

10,477.50 小時

平均受訓時長⁸

12.55 小時

按性別劃分



● 男 ● 女

按職位劃分



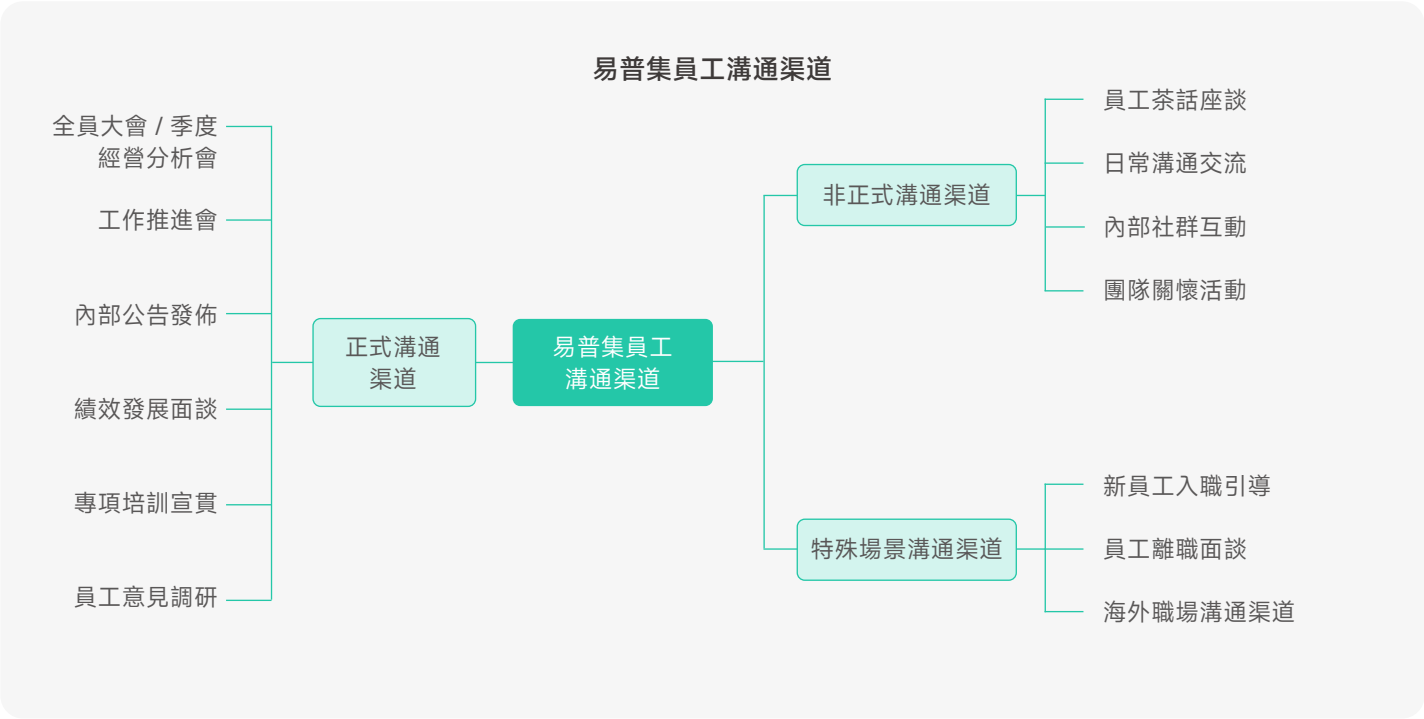
● 高級管理層 ● 中級管理層 ● 基層員工

⁸ 平均受訓時長 = 該類別員工受訓總時長 / 該類別員工期末人數。

員工反饋與溝通

易普集重視暢通員工溝通申訴渠道，搭建了完善的意見交流機制，並致力於及時採取反饋改善措施，積極營造企業內部開放自由且有建設性的溝通氛圍。公司建立了多元的員工申訴渠道，包括申訴郵箱、實體建議箱等。我們規定申訴程序需嚴格遵循保密與反報復原則，以保障申訴人隱私與權益。

此外，易普集金山區製造工廠自 2023 年起，每季度開展員工滿意度調查，調查事項涵蓋就餐與生活保障、職業健康與安全、職場氛圍與發展機會等員工關注的議題，全方位了解員工感受及訴求。



▲ 為加強馬來西亞跨國團隊的溝通交流，我們開展日度及周度簡報會議，為員工回饋生產安全、福利設施、管理實踐等事項提供互動參與式平臺。

員工關愛與福利

易普集高度關注員工福祉，將員工關懷納入企業文化建設重點，通過豐富多樣的員工福利與活動，增強員工歸屬感，打造幸福職場。

豐富的員工關懷措施

食宿保障	為工廠員工提供營養衛生的食堂用餐選擇，並免費提供條件良好的員工宿舍，助力員工以良好狀態投入工作；
工作補貼	為員工提供高溫補貼、工作餐補助、通訊費用補貼等多項補充福利，切實減輕員工日常開支負擔；
假期設置	充分尊重員工的休假權利，合規設置各類帶薪假期，並為員工提供新年福利假期，確保員工能夠充分兼顧工作與生活；
工休平衡	根據員工崗位實際情況，設置標準工時、不定時工時、綜合計算工時等靈活工時制度，兼顧工作需求與休息權益，嚴格規範工時管理，杜絕因過勞產生的安全健康風險；尊重員工休息時間，不鼓勵非工作時間的溝通；
多彩活動	積極舉辦团建活動、節慶活動、月度集體生日會、講座等形式多樣、溫馨趣味的活動，幫助員工緩解工作壓力、增進團隊情誼；



▲ 上海總部舉辦員工集體生日會，共同歡慶團隊陪伴與個人成長。



▲ 2025 年 1 月 21 日，易普集開展年會暨 20 週年慶典活動。



▲ 2025 年 2 月，易普集上海金山 1 號、2 號製造工廠舉辦趣味運動會。



員工健康與安全

易普集高度關注員工的身心健康與福祉，嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》、馬來西亞《1994 年職業安全與健康法》等法律法規，制定《安全文明生產管理規定》《職業健康安全管理制度》《安全事故及責任追究管理辦法》等內部制度，營造健康安全的工作環境。

夯實管理體系

公司在國內與海外運營地均已建立包含辦公、工廠製造、現場交付等各類工作環境的安全要求與管理體系，並由公司管理層定期聽取工作開展情況，評估監督職業健康安全管理體系的執行成效與運行成果。我們在上海及馬來西亞均已建立專門監督職業健康安全表現的委員會，並指定專人負責 EHS 相關管理事項，明確安全生產與交付責任，保障國內外員工安全福祉。

明確管理目標

我們針對工廠生產製造及交付環節設定年度職業健康與安全管理目標，致力於為員工打造「零傷害」工作環境。2025 年，易普集上海金山 1 號、2 號製造工廠，以及馬來西亞項目員工的職業健康與安全管理目標達成率達到 100%。

此外，我們設置可量化的績效指標，每月度與年度開展安全績效考核，並按照考核情況對有關員工及部門進行獎勵與處罰，保障公司管理目標的高效落地。

2025 年，易普集職業健康與安全目標達成情況

重大傷亡事故	職業病事故	觸電事故
0 件	0 件	0 件
特種設備事故	火災事故	
0 件	0 件	

2025 年易普集職業健康與安全關鍵績效

績效指標	單位	2025 年	2024 年	2023 年
因工亡故人數	人	0	1 ⁹	0
因工傷損失的工作日數	天	65.25	43.5	174
千人死亡率	/	0	0.00197	0

⁹ 員工騎摩托車往返工地期間發生車禍。

深化管理舉措

易普集以為員工提供安全健康的工作環境為目標，持續加強職業病防控與身心健康保障，定期開展安全檢查與應急救援、安全培訓與演習，為員工健康安全保駕護航。

III 打造安全工作環境

為保障空氣質量，公司總部在裝修階段使用環保材料，在裝修後採取專業空氣治理舉措，定期開展空氣質量檢測，並配置新風系統、空氣淨化器與綠植，保障健康辦公環境。同時，我們聘請專業保潔團隊，每日對辦公區、會議室及衛生間等公共區域進行清潔消毒，並設置員工安靜休息區，保障員工在舒適的環境中得到放鬆休息。



▲ 為員工辦公桌配備綠植



▲ 為員工提供乾淨整潔的辦公場所

III 職業病防控與安全保障

在職業病防護方面，易普集每年對工作場所內的職業病危害因素進行識別，並落實控制措施。我們在員工入職前明確告知其職業病危害與防護舉措，對從事接觸職業病危害作業的人員進行「崗前、崗中、崗後」職業健康體檢，對有職業禁忌的員工進行調崗。此外，公司配備了符合要求的防護用品，並定期檢查員工佩戴情況；除按時足額為員工繳納法律規定的五險一金外，我們還額外為員工繳納補充商業醫療保險。

III 安全檢查與應急救援

我們建立了完善的安全檢查體系，依據制度規定常態化開展檢查與巡檢。對檢查中發現的各類隱患，嚴格進行評估分級並納入治理台賬，按照「隱患就是事故」理念進行管理，明確整治責任人、整治期限及管控措施等，確保及時控制清除安全隱患。

在應急救援方面，我們成立應急指揮中心，建立應急隊伍，針對各項事故制定應急預案，並定期進行修訂評估。若有事故發生，我們將第一時間成立現場指揮部，開展隔離疏散、信息上報及周邊預警，並在事後開展分析與調查，明確整改防範措施，不斷提升安全生產與事故應急水準。

易普集上海製造工廠應急措施流程



III 守護員工身心健康

公司定期舉辦員工健康關愛活動及體育活動，提升員工健康管理意識。2025 年，我們於上海總部參與街道舉辦的送健康進企業活動，為員工提供頸腰椎康復理療等健康服務。同時，我們關注員工心理健康，舉辦心理健康相關的研討會、講座與宣傳活動，並設立外部員工援助計劃，為員工提供全天候多語種的免費諮詢。



▲ 易普集上海總部員工參與街道送健康進企業活動



▲ 2025 年 5 月 23 日，公司舉辦易普集羽毛球大賽



▲ 2025 年 7 月 25 日，公司舉辦易普集乒乓球大賽

III 安全培訓與演習

我們制定《安全培訓管理制度》，建立實施覆蓋公司、部門、班組的三級安全教育體系，要求員工必須通過培訓後方可上崗。同時，公司常態化開展全員安全培訓，全面提升員工防護意識；針對關鍵崗位員工等開展專項培訓，確保持證上崗。此外，我們遵守海外營業地法規，要求馬來西亞從事相關工作的員工必須持有有效的 CIDB 綠卡¹⁰，並在入職前完成安全培訓與考核，確保用工安全合規。

同時，我們建立了分層級的安全演練機制，常態化開展綜合實戰與桌面推演。各子公司每年至少組織一次綜合或專項演練，每半年進行現場處置方案演練，並不定期實施抽查應急演練；演練後形成評估報告，落實整改措施。

2025 年，易普集

馬來西亞項目進場施工人員取得
CIDB 綠卡的百分比為

100%

馬來西亞子公司共開展

98 場進場前安全培訓

工人接受進場前安全培訓的百分比為

100%

受訓人數達

1,447 人

¹⁰ CIDB 綠卡是馬來西亞建造業發展局（CIDB）簽發的建築人員註冊卡，證明持卡人已完成安全培訓並具備上崗資格，是進入建築工地的法定憑證。

案例 上海製造工廠開展電氣安全專項培訓

2025 年 10 月 23 日，易普集上海製造工廠組織 56 名員工參加了電氣安全專項培訓。課程圍繞電氣安全基礎知識、典型事故案例分析與應急處理措施展開，旨在讓員工充分認識電氣危害，提升安全防範意識。通過本次培訓，參訓人員進一步掌握了電氣作業安全規範及突發情況應對方法，有效強化現場用電管理能力，為企業生產築牢安全防線。



▲ 培訓現場員工聽取電氣安全要點講解

案例 馬來西亞子公司開展化學品洩漏與急救演習

2025 年 11 月 5 日，易普集馬來西亞子公司組織全體員工及分包商，在項目施工現場開展了化學品洩漏與急救聯合演習。演習開始後，現場員工迅速啟動應急預案，成功開展了洩漏圍堵、人員疏散與急救處置等應急措施，並了解了防洩漏設備的使用方法，有效提升了馬來西亞項目應急預案的可行性與團隊協同搶險能力。



▲ 急救隊員將傷者轉移至醫務室

可持續價值鏈

易普集通過系統化的供應商管理與採購實踐，從源頭管控環境與社會風險，增強供應鏈韌性。同時，我們積極投身全球行業生態，通過技術合作與交流，推動產業鏈協同創新與綠色發展，為構建更具包容性與韌性的全球數字基礎設施貢獻力量。

強化供應鏈管理

易普集高度重視國際運營過程中的供應鏈韌性，制定並落實《採購管理辦法》《供應商管理辦法》等政策制度，對供應商准入、評審、退出、績效考核等各環節的環境與社會風險進行全方位管控。

III 保障供應鏈韌性

我們依託「1 個全球樞紐 +N 個屬地團隊」架構，實現供應鏈全球動態佈局與資源整合，建立了全球風險預警機制，針對突發情況快速啟動跨區域產能切換、備用物流通道等應急方案，保障供應鏈穩健性。

2025 年，易普集

合作的供應商數目達到

512 個

其中，中國供應商占比

55.90%

海外供應商占比

44.10%



2025 年易普集供應鏈管理關鍵績效

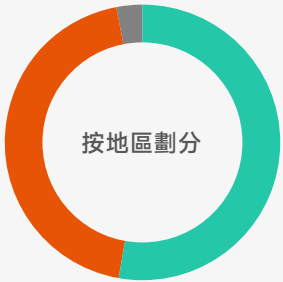
2025 年，易普集績效指標

供應商總計

512 個

在合同中簽署廉潔承諾條款的供應商比例

87.00%



● 中國大陸地區	52.93%
● 西北地區	0.39%
● 華東地區	33.79%
● 華北地區	5.08%
● 華南地區	9.77%
● 東北地區	0.59%
● 華中地區	2.34%
● 西南地區	0.98%
● 海外地區	44.14%
● 中國港澳臺地區	2.93%



III 完善供應商管理體系

我們通過本地採購、廉潔採購、智慧採購、可持續採購等舉措，在構建規範透明、穩健高效的供應商管理體系的同時，積極管理公司供應鏈在環境與社會層面的影響。

◦ 本地採購

注重本地採購，通過建立本地供應商優惠招標評估標準、提供技術援助和指導等舉措，助力當地經濟發展與包容性增長。

◦ 廉潔採購

在招標過程中要求投標人簽署《廉潔承諾書》，在合同簽訂階段要求供應商簽署《廉政合同》，對違反廉潔誠信管理規定的供應商予以清退及追責，以杜絕商業賄賂行為。

◦ 智能採購

通過搭建 ERP 系統¹¹，實現採購計劃優化、動態成本控制、AI 需求預測與 JIT¹²、ETO¹³ 管控，提升供應鏈運營效率與調控水平。

◦ 可持續採購

優先選擇踐行 ESG 理念的供應商，要求供應商取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、SA 8000 等相關認證；在供應商准入階段，將 ESG 及 EHS 相關指標納入考量；優先選擇符合環保標準的產品，杜絕採購對環境產生負面影響的原材料。

在供應商准入階段，要求供應商簽署包含 ESG 相關承諾的《信息聯絡單》《反童工及強制勞動協議書》等文件，以傳達公司對管理供應鏈環境及社會風險的要求與關切。

易普集供應商管理流程



¹¹ 企業資源計劃（ERP）系統是一種整合式的企業管理軟件，通過統一的數據平台整合企業各部門的業務流程和數據，優化資源配置、提升運營效率、實現信息即時共享與協同管理。

¹² 準時制（JIT）生產是精實生產的核心工具，通過精確計算每個工序的標準時間，使生產節奏與客戶需求即時同步，以消除庫存浪費、實現高效流動。

¹³ 按訂單設計（ETO）是一種高度訂製化的生產模式，產品需要根據客戶的獨特技術要求進行全新的設計與工程開發，常見於大型設備及工程項目。

促進行業發展

易普集充分發揮預製化數據中心技術與行業領先優勢，深化產業鏈合作，重點佈局海外市場，踴躍參與各類國際行業展會與技術交流研討活動，全方位展現數據中心智造的實踐能力與創新成果。2025 年，公司先後參加多場行業交流活動，同時深化與國際頭部公司公司在柴油發電機組、數據中心冷卻技術等方面的戰略合作，助力全球數字基礎設施綠色創新發展。



2025 年 5 月，易普集參加 DCD Connect Madrid 展會，完成歐洲市場首次亮相，展示 AIDC 液冷解決方案，奠定歐洲市場准入基礎。

2025 年 5 月，易普集亮相東盟 - 中國 - 海合會峰會，董事長萬仁俊接受《財富》專訪，並會晤多國企業高層，推廣「預製化 + 綠電液冷」技術組合。



2025 年 6 月，易普集參加 DCD Bali 數據中心展會，為東南亞地區提供適配熱帶氣候與區域需求的解決方案，深化當地市場影響力。

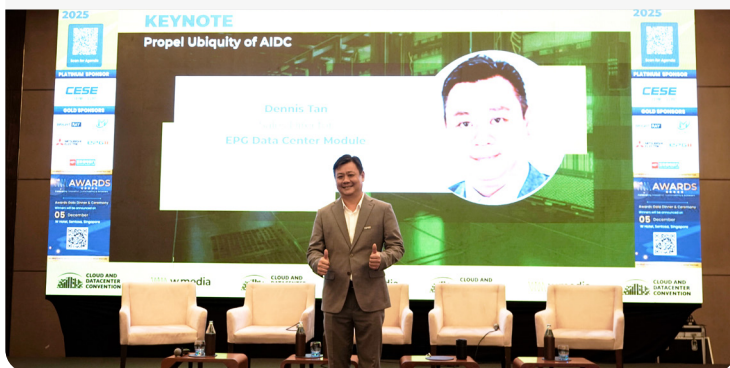
2025 年 10 月，易普集參展新加坡數據中心世界博覽會，輸出新加坡統籌業務、馬來西亞支撐研發生產的「新馬雙核」模式。





2025 年 10 月，易普集亮相 DCW Madrid 展會，憑藉創新方案入選展會「未來數據中心」特色展示區，進一步深化了與歐洲行業夥伴的合作與聯繫。

2025 年 11 月，易普集受邀參加泰國雲與數據中心大會，並發表主題演講，展示技術優勢與對泰定制化解決方案。



案例

易普集受邀參加 2025 沙利文新投資大會，斬獲行業領導力獎

2025 年 8 月，易普集受邀出席第十九屆沙利文全球增長、科創與領導力峰會暨第四屆新投資大會，並榮獲 2025 中國數據中心預製建設行業領導力獎。會中，易普集還發表演講，明確公司將持續推動算力普惠，讓更多企業和機構便捷獲取高效、低碳的優質算力資源，助力全球數字經濟實現均衡發展。



▲ 易普集獲頒 2025 中國數據中心預製建設行業領導力獎



堅持回饋社會

易普集積極承擔企業社會責任，從產學研融合、公益慈善、推動地區發展等多個維度，提升中國與海外運營地的社會與經濟福祉。

2025 年，易普集

在社區投資專注貢獻範疇內共投入約

19.54 萬元

其中，

17.80 萬人民幣 **1.00** 萬馬幣

參與志願活動 包含員工志願服務在內的社區投入總時長

5 次 **60.00** 小時

踐行科教創新

易普集積極開展公益捐贈、校企合作等活動，持續深化產學研協同創新，為高素質創新人才的培養搭建實踐平臺，以科技賦能推動社會技術創新生態的發展。



▲ 2025 年 8 月 30 日，易普集于馬來西亞南方大學學院啟動校園招聘活動，並以戰略合作夥伴身份贊助第三屆「i RICPoE 國際科研、創新與工程項目競賽（2025）」。

踐行公益慈善

易普集始終秉持「取之於社會，用之於社會」的責任理念，以穩定且可持續的模式投身社會共建，用實際行動彰顯企業擔當。我們積極捐助腦癱青年開展公益畫展，且自2020年起，與數家公益夥伴開展合作，通過直接善款捐贈、物資採購、公益高爾夫球賽、慈善拍賣等形式，為雲南省山村地區兒童籌集善款20萬元、捐贈棉衣9,000件，並出資支持流動圖書館建設，傳遞希望與溫暖。

自2020年起，易普集

為雲南省山村地區兒童籌集善款

20 萬元

捐贈棉衣

9,000 件

案例 助力重症肌無力關愛日，以公益力量溫暖罕見病群體

2025年6月15日，時值第12個重症肌無力關愛日，第三屆重症肌無力與神經免疫醫學創新公益論壇於江蘇揚州圓滿舉辦。本次論壇由中國罕見病聯盟指導、北京愛力重症肌無力罕見病關愛中心主辦，易普集作為本次活動的公益夥伴，捐贈15,000元助力罕見病公益事業發展，呼籲社會提升對重症肌無力患者的關注，持續構建更為完善的患者支持體系。



▲ 易普集作為論壇公益夥伴，為重症肌無力罕見病患者貢獻責任力量



▲ 2025年3月4日，易普集連續第二年向上海市慈善基金會捐贈1萬元人民幣，用於扶貧濟困、助醫助學、應急救助等民生領域。



▲ 2025年3月，易普集柔佛巴魯製造工廠捐贈1萬馬幣，支援馬來西亞柔佛州抵抗嚴重水災，支持當地進行緊急救災和民生援助。

推動地區發展

易普集積極承擔企業社會責任，關注地區發展，積極投身海外區域發展建設，助力鄉村經濟發展，以實際行動深化本地協作、助力區域進步和協調發展。

案例 深耕滬滇協作，賦能地區振興

2025 年 5 月，易普集作為愛心捐贈企業，參與了雲南省紅河縣、上海市長寧區科委、天山路街道及江蘇路街道聯合舉辦的興鄉村工作座談會暨捐贈儀式。公司於 2023 至 2024 年度，積極響應上海市長寧區對口援滇號召，攜手長寧區合作交流辦、紅河縣鄉村振興局，赴雲南省紅河縣開展實地考察，並累計捐贈 10 萬元人民幣。善款用於安裝太陽能路燈共 60 盞，以及面向 600 余名村民開展高原特色作物種植培訓，助力當地民生改善與高質量發展。



▲ 易普集企業代表在捐贈儀式中獲頒錦旗



▲ 2025 年 3 月 22 日，易普集馬來西亞第二工廠正式奠基動工，在奠基啟動儀式上同步宣佈捐贈專項基金，支持當地相關人才培養計劃，為區域經濟高質量發展注入科技新動能。



▲ 2025 年 1 月 23 日，易普集聯合楓涇鎮社區事務受理服務中心組織專場面試會，共提供 156 個核心崗位，吸引近百名求職者參與，36 人達成初步就業意向，充分發揮了企業支持社區就業的積極作用。



附錄

關鍵績效表

指標	單位	2025 年
環境 ¹⁴		
廢氣排放		
廢氣排放總量	噸	1.94
氮氧化物（NOx）	噸	0.47
硫氧化物（SOx）	噸	0
懸浮顆粒物（PM）	噸	1.01
揮發性有機化合物（VOCs）	噸	0.46
廢氣排放密度	噸 / 百萬營收	0.0006
廢水排放		
廢水排放總量	噸	11,416.50
廢水排放密度	噸 / 百萬營收	3.73
廢棄物排放		
有害固體廢棄物排放總量	噸	88.01
有害固體廢棄物排放密度	噸 / 百萬營收	0.03
無害固體廢棄物排放總量	噸	9.39
無害固體廢棄物排放密度	噸 / 百萬營收	0.003
能源使用		

指標	單位	2025 年
能源消耗總量	兆瓦時	9,205.81
汽油消耗量	公升	92,780.60
柴油消耗量	公升	377,224.05
天然氣消耗量	立方米	90,883.00
外購電力消耗量	兆瓦時	3,636.32
能源消耗密度	兆瓦時 / 百萬營收	3.01
水資源使用		
水資源消耗總量	噸	12,685.00
水資源消耗密度	噸 / 百萬營收	4.15
溫室氣體排放		
溫室氣體排放總量（基於地理位置）	噸二氧化碳當量	66,339.86
溫室氣體排放總量（基於市場）	噸二氧化碳當量	66,608.99
範圍一	噸二氧化碳當量	478.13
範圍二（基於地理位置）	噸二氧化碳當量	1,976.53
範圍二（基於市場）	噸二氧化碳當量	2,245.66
範圍三	噸二氧化碳當量	63,885.20
外購商品與服務	噸二氧化碳當量	36,613.34
燃料和能源相關活動	噸二氧化碳當量	7,708.71
上游運輸和配送	噸二氧化碳當量	17,756.22
運營廢棄物處理	噸二氧化碳當量	182.10
商務差旅	噸二氧化碳當量	884.97
員工通勤	噸二氧化碳當量	739.87
溫室氣體排放密度（範圍一 + 範圍二，基於地理位置）	噸二氧化碳當量 / 百萬營收	0.80
溫室氣體排放密度（範圍一 + 範圍二，基於市場）	噸二氧化碳當量 / 百萬營收	0.89

¹⁴ 數據統計範圍包括：公司海內外辦公點及已投入生產運營的工廠。

指標	單位	2025 年
社會		
員工僱傭		
員工總數	人	835
按性別劃分		
男	人	575
女	人	260
按學歷劃分		
碩士及以上	人	43
本科	人	235
大專及以下	人	557
按僱傭類型劃分		
全職僱員	人	822
兼職僱員	人	0
其他	人	13
按年齡劃分		
30 歲及以下	人	193
31-50 歲	人	591
51 歲以上	人	51
按民族劃分		
漢族	人	767

指標	單位	2025 年
其他民族	人	68
按地區劃分		
中國大陸	人	721
中國港澳臺	人	2
其他國家和地區	人	112
按職位劃分		
高級管理層	人	37
中級管理層	人	88
普通員工	人	710
馬來西亞本地化僱傭		
從當地僱傭管理人員的比例	%	84.80
從當地僱傭普通員工的比例	%	15.20
員工流失		
員工流失總數	人	173
按性別劃分		
男	%	18.44
女	%	14.19
按年齡劃分		
30 歲及以下	%	17.17
31-50 歲	%	17.46
51 歲以上	%	13.56
按地區劃分		

指標	單位	2025 年
中國大陸	%	17.54
中國港澳臺	%	0
其他國家和地區	%	16.42
健康與安全		
因工亡故人數	人	0
因工傷損失的工作日數	天	65.25
百萬工時傷害嚴重率	%	0
千人死亡率	%	0
因環境、質量、安全等問題受到政府部門處罰的次數	次	0
工人接受進場前安全培訓百分比	%	100
馬來西亞項目進場施工人員取得 CIDB 綠卡的百分比	%	100
僱員發展及培訓		
受訓僱員總人次	人次	5,676
受訓僱員覆蓋率	%	88.62
按性別劃分		
男	%	87.77
女	%	91.07
按職位劃分		
高級管理層	%	90.18
中級管理層	%	89.97
基層員工	%	88.38
總受訓時數	小時	10,477.50

指標	單位	2025 年
平均受訓時長	小時	12.55
按性別劃分		
男	小時	11.85
女	小時	14.09
按職位劃分		
高級管理層	小時	13.97
中級管理層	小時	12.74
普通員工	小時	12.45
供應鏈管理		
供應商總數	個	512
按地區劃分		
華東地區	個	173
華北地區	個	26
華南地區	個	50
西南地區	個	5
華中地區	個	12
東北地區	個	3
西北地方	個	2
中國港澳臺地區	個	15
海外地區	個	226

指標	單位	2025 年
在合同中簽署廉潔承諾條款的供應商比例	%	87.00
產品責任		
數據中心數量		
在建數據中心數量	個	2
完工並投入運營的數據中心數量	個	2
生產產品質量		
因健康與安全問題導致的產品回收百分比	%	/
因性能問題服務中斷的次數	次	0
客戶服務質量		
客戶總停機時間	天	0
累計投訴數目	次	0
投訴處理完結率	%	/
信息與數據安全		
違反有關產品和服務信息與標識法規的事件數	個	0
重大網絡安全事件	次	0
因與用戶隱私相關的法律程序而造成的金錢損失總額	人民幣萬元	0
數據洩露次數	次	0
受數據洩露影響的員工、用戶的總數	人	0
數據安全培訓覆蓋員工比例	%	100

指標	單位	2025 年
知識產權保護		
新增專利申請數量	件	11
新增專利授權數量	件	9
累計專利授權數量	件	45
累計軟件著作權數量	件	6
累計商標權數量	件	5
社區投資		
投入總金額	人民幣萬元	19.54
投入志願活動次數	次	5
投入總時長	小時	60.00
管治		
貪污訴訟案件		
提出的貪污訴訟案件數量	個	0
已審結的貪污訴訟案件數量	個	0
反貪污培訓		
反貪污培訓次數	次	2
反貪污培訓覆蓋率	%	100
按職位劃分		
董事會成員	%	100
其他員工	%	100

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG 層面	描述	對應章節	頁碼
B 部分：強制披露規定			
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	ESG 管治	P13-16
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：重要性、量化、一致性。	關於本報告	P1
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告	P1
C 部分：「不遵守就解釋」條文			
A. 環境			
層面 A1: 排放物			
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規 例的資料。	環境合規管理 廢棄物管理	P24-25 P31-33

ESG 層面	描述	對應章節	頁碼
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢棄物管理 關鍵績效表	P31-33 P64
關鍵績效指標 A1.2	[於 2025 年 1 月 1 日刪除]	/	/
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用） 密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物管理 關鍵績效表	P31-33 P64
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用） 密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物管理 關鍵績效表	P31-33 P64
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所 採取的步驟。	廢棄物管理	P31-33
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述 所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取 的步驟。	廢棄物管理	P31-33
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料） 的政策。	能效管理 資源利用	P26-30
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣 或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如 以每產量單位、每項設施計算）。	能效管理 關鍵績效表	P26-27 P64
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施 計算）。	資源利用 關鍵績效表	P28-30 P64
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些 目標所採取的步驟。	能效管理	P26-27

ESG 層面	描述	對應章節	頁碼
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用	P28-30
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	/	/
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境合規管理	P24-25
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境合規管理 應對氣候變化	P34
層面 A4：氣候變化 [於 2025 年 1 月 1 日刪除]			
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1: 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才發展	P41-50
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	人才發展 關鍵績效表	P41-50 P64-65
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	人才發展 關鍵績效表	P41-50 P65

ESG 層面	描述	對應章節	頁碼
層面 B2: 健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工健康與安全	P51-55
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	員工健康與安全	P51-55
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	員工健康與安全 關鍵績效表	P51-55 P66
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工健康與安全	P51-55
層面 B3: 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才發展	P41-50
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	人才發展 關鍵績效表	P41-50 P66
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	人才發展 關鍵績效表	P41-50 P66
層面 B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才發展	P41-50

ESG 層面	描述	對應章節	頁碼
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才發展	P41-50
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才發展	P41-50
營運慣例			
層面 B5: 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續價值鏈	P51-60
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續價值鏈 關鍵績效表	P51-60 P66
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	P51-60
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	P51-60
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	P51-60
層面 B6: 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	卓越的產品與服務	P38-40
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	/	/
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	卓越的產品與服務 關鍵績效表	P38-40 P67

ESG 層面	描述	對應章節	頁碼
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	卓越的產品與服務 關鍵績效表	P38-40 P67
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	卓越的產品與服務	P38-40
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	數據安全責任	P21-22
層面 B7: 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德	P19-20
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的反貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德 關鍵績效表	P19-20 P67
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德	P19-20
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德 關鍵績效表	P19-20 P67
社區			
層面 B8: 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	堅持回餽社會	P61-63
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	堅持回餽社會	P61-63
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	堅持回餽社會 關鍵績效表	P61-63 P67

可持續發展報告標準 (GRI Standards) 及聯合國可持續發展目標 (SDGs) 內容索引

報告章節		GRI (2021)	SDGs	頁碼
關於本報告		GRI 2-2: 納入組織可持續發展報告的實體		
		GRI 2-3: 報告期、報告頻率和聯繫人	/	/
		GRI 2-14: 最高管治機構在可持續發展報告中的作用		
董事長致辭		GRI 2-22: 關於可持續發展戰略的聲明	/	/
關於易普集	企業概況		/	/
	亮點績效	GRI 2-1: 組織詳細情況	/	/
	榮譽認可及認證	GRI 2-6: 活動、價值鏈和其他業務關係	/	/
管治	公司管治	GRI 2-9: 管治架構和組成 GRI 2-10: 最高管治機構的提名和遴選 GRI 2-17: 高管治機構的共同知識 GRI 405-1: 管治機構與員工的多元化		P12
	ESG 管治	GRI 2-12: 在管理影響方面，最高管治機構的監督作用 GRI 2-13: 為管理影響的責任授權 GRI 2-14: 最高管治機構在可持續發展報告中的作用 GRI 2-16: 重要關切問題的溝通 GRI 2-29: 利益相關者參與的方法 GRI 3: 實質性議題 2021	5 性別平等 12 負責任消費和生產 16 和平、正義與強大機構	P13-16
	合規及風險管理	GRI 2-25: 補救負面影響的程序 GRI 2-27: 遵守法律法規		P17-18
	商業道德	GRI 205: 反腐敗 2016 GRI 206: 不當競爭行為 2016		P19-20
	數據安全責任	GRI 418: 客戶隱私 2016		P21-22

報告章節		GRI (2021)	SDGs	頁碼
環境	環境合規管理	GRI 2-25: 補救負面影響的程序 GRI 2-27: 遵守法律法規 GRI 304: 生物多樣性 2016 GRI 308: 供應商環境評估 2016		P24-25
	能效管理	GRI 302: 能源 2016		P26-27
	資源利用	GRI 301: 物料 2016 GRI 303: 水資源和污水 2018	6 清潔飲水和衛生設施 9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產	P28-30
	廢棄物管理	GRI 303: 水資源和污水 2018 GRI 305: 排放 2016 GRI 306: 廢棄物 2020	13 氣候行動 15 陸地生物	P31-33
	應對氣候變化	GRI 201: 經濟績效 2016 GRI 305: 排放 2016		P34
	綠色低碳技術	GRI 201: 經濟績效 2016 GRI 302: 能源 2016 GRI 303: 水資源和污水 2018		P35-36

報告章節	GRI (2021)	SDGs	頁碼
社會	卓越的產品與服務		P38-40
	人才發展	3 良好健康與福祉 5 性別平等 8 體面工作和經濟增長 10 減少不平等	P41-50
	員工健康與安全		P51-55
	可持續價值鏈	12 負責任消費和生產 17 促進目標實現的夥伴關係	P56-60
	堅持回饋社會	1 無貧窮 4 優質教育 11 可持續城市和社區	P61-63

